



*Cooperativa Universitaria Ltda.*

XXXVII Asamblea General Ordinaria

# ***Balance Social***

# **2010**

## **AUTORIDADES DE LA COOPERATIVA**

### **CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN**

Presidenta	Arq. Clementa Alegre de Calabrese
Vicepresidenta	Lic. Graciela Ortiz Chávez
Secretaria	Lic. Marta Sosa Heisele
Tesorero	Dr. César Guillermo Cruz Roa
Pro-Tesorero	Lic. Walter Murdoch Guirland
1er. Vocal	Abog. Antonio Ramírez Gómez
2do. Vocal	Ing. Agr. Nelson Blanco Maldonado
1er. Vocal Suplente	Lic. Catalina Waimberg de Idoyaga
2do. Vocal Suplente	Dr. Alberto Scavone Boltes

### **JUNTA DE VIGILANCIA**

Presidente	Dr. Luis Alberto Casella Brasa
Vicepresidenta	Dra. Mirta Sanabria de Martínez
Secretaria	Lic. María Inés Gómez de Fernández
1er. Vocal	Dra. Nelly Krayacich de Oddone
2do. Vocal	Lic. Lorenzo Portillo
1er. Vocal Suplente	Lic. Santiago Duarte Alfonso
2do. Vocal Suplente	Escrib. Martiniana Molas Franco
3er. Vocal Suplente	Lic. Teodosio Alcideo Herrera

### **JUNTA ELECTORAL**

Presidente	Dr. Víctor Caballero Cocuesta
Vicepresidente	Arq. Osmar Fretes Azzarini
Secretaria	Lic. Zunilda Regina Cáceres
1er. Vocal Titular	Escrib. Norma Graciela Cabrera
2º Vocal Titular	Abog. Enrique Malvetti Massare
1er. Vocal Suplente	Lic. Inés Insaurralde Etcheverry
2do. Vocal Suplente	Ing. Gilda María Torres Ferreira

### **COMITÉ DE EDUCACIÓN**

Presidente	Lic. Walter Murdoch Guirland
Vicepresidente	Lic. Nery Candia Pittoni
Secretaria	Ing. Victoria Costa de Maluf

### **ÁREA DE PRESUPUESTO Y BALANCE SOCIAL**

Coordinador	Dr. Carlos Alberto Baranda Ferreira
Titulares	Lic. Adriana Riquelme
	Lic. Edith Concepción Vera Pérez
	Lic. Jorge Oddone Krayacich
	Lic. Carlos Segovia Rodríguez
	Lic. Selvia Amarilla Cabral
	Dr. Milciades Silvero
Suplente	Lic. Aurelia Villalba de Ayala

# BALANCE SOCIAL CORRESPONDIENTE AL AÑO 2010

## INTRODUCCIÓN

La Cooperativa Universitaria Ltda., a través de su Comité de Educación - Área Presupuesto y Balance Social, tiene por finalidad aprobar los presupuestos para las actividades a ser desarrolladas y las rendiciones presentadas a este Comité, basados en el presupuesto aprobado por la Asamblea General Ordinaria, ejecutado por el Consejo de Administración, para luego plasmarlos en el presente documento que pone a disposición de sus asociados/as, del INCOOP y del público en general las informaciones y datos estadísticos que abarca el Balance Social de nuestra entidad, correspondiente al ejercicio social del año 2010, constituyéndose en un informe cualitativo y cuantitativo de las actividades y del impacto social.

El Balance Social de la Institución ha sido elaborado acorde a las normativas vigentes establecidas por el INCOOP, que rigen para las cooperativas Tipo A, en las que se establece la aplicación porcentual de los recursos destinados al Fondo de Educación y cuya estructura abarca el cumplimiento de todos los principios cooperativos.

El documento contiene indicadores y gráficos que sirven de base para definir sus políticas, programas y racionalizar sus recursos, orientados al mejoramiento de su productividad, eficiencia y la calidad del servicio para sus asociados. Con esto, se busca crear las condiciones más apropiadas para el cumplimiento de la Visión y Misión institucional.

## CARACTERÍSTICAS DE LA COOPERATIVA UNIVERSITARIA

**a) ESTRUCTURA SOCIAL:** la estructura societaria de la Cooperativa Universitaria al 31 de Diciembre de 2010, está constituida por 90.242 asociados/as, de los cuales son profesionales universitarios 79.987 personas.

La cantidad de nuevos asociados/as en el año 2010, fue de 4.552.

En lo relativo a género, se observa que la membresía está compuesta por 50.103 mujeres, 39.991 hombres y 148 personas jurídicas.

**b) ESTRUCTURA LABORAL:** la Cooperativa Universitaria siempre se ha distinguido por presentar un equilibrio de 1:1 entre varones y mujeres, tal y como se observa en las planillas adjuntas al presente informe. Existen 494 empleados/as, de los cuales 247 son mujeres y 247 hombres.

## APORTES A LA COMUNIDAD

La Cooperativa Universitaria Ltda. impulsa el Cooperativismo Escolar, a través del padrazgo de los colegios "Héroes del Chaco" de San Lorenzo, "Clotilde Ortiz de Núñez" de Asunción y la Escuela Básica de la Comunidad Maká de Mariano Roque Alonso, con profesores rentados por el Comité de Educación, como así mismo, la enseñanza del cooperativismo en el Centro Educativo Panal, de la Fundación Panal, como materia curricular.

## Se pudo desarrollar todo lo referente a:

- Fundamentos filosóficos del cooperativismo.
- Antecedentes cooperativos.
- Orígenes del cooperativismo en la era industrial.
- Investigación social sobre los precursores del cooperativismo.
- Concepto de cooperativa, cooperativismo, cooperación (Naturaleza, Funciones y Características).
- Tipos de cooperativas – Clases de cooperativas.
- Orígenes del cooperativismo en el Paraguay y en América.
- Impacto económico y social del cooperativismo.
- Proyección de video educativo sobre cooperativismo.
- Trabajos grupales sobre Valores y Principios Cooperativos.
- Liderazgo – Tipos – Clases – Características.
- Un acompañamiento especial, en lo referente a la educación cooperativa, trabajando con la Comunidad Educativa, a fin de facilitar las herramientas que ella precisa.

También apoya a todas las escuelas, colegios y universidades que solicitan su concurso en talleres, foros y cursos con provisión de materiales y recursos didácticos para adquirir las herramientas necesarias sobre cooperativismo en cumplimiento del artículo 113 de la Constitución Nacional y los artículos 110 y 111 de la Ley 438/94 de Cooperativas y el artículo 115 del Decreto Reglamentario 14.052/96. Además, acompaña la formación de Cooperativas Escolares en la Escuela de Comercio N° 1.

## Otros aportes:

- Confección de basureros ecológicos.
- Entrega de plantines de árboles nativos.
- Habilitación del servicio Biblioteca Virtual en la página web de la C.U.
- Premios "Eliodoro Cardozo" destinado a la Educación escolar básica y "Cooperativa Universitaria" destinada a la Educación Media, que se otorgan anualmente a hijos de socios/as que participan en el concurso por ser alumnos/as sobresalientes.
- Campaña de "Educación y Concienciación Vial", ejecutada con la Asociación SER, a través del programa "Yo tengo el control".
- Siembra de alevines de Karimbatá en la Bahía de Asunción.

# BALANCE SOCIAL

## EN RELACIÓN A LOS PRINCIPIOS COOPERATIVOS

### PRIMER PRINCIPIO COOPERATIVO: Membresía Abierta y Voluntaria.

CANTIDAD DE SOCIOS/AS AL INICIO DEL AÑO	87.289	81.897
CANTIDAD DE SOCIOS/AS AL CIERRE DEL AÑO	90.242	87.289

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	AÑO: 2010	AÑO: 2009	% variación	OBSERVACIONES
D1	<b>D.1 APERTURA COOPERATIVA</b>				
D1	<b>A- INGRESO ASOCIADOS/AS</b>				
D1	Meta fijada para el año	6.821	S/D		
D1	<b>Cantidad de ingreso de socios/as en el año</b>	<b>4.552</b>	<b>5.389</b>	-16%	
D1	<b>Hombres</b>	<b>2.026</b>	<b>2.842</b>	-29%	
D1	18-25 años	359	S/D		
D1	26-35 años	1.106	S/D		
D1	36-45 años	356	S/D		
	46-55 años	149	S/D		
D1	56-60 años	33	S/D		
D1	61 y más años	23	S/D		
D1	<b>Mujeres</b>	<b>2.522</b>	<b>3.677</b>	-31%	
D1	18-25 años	651	S/D		
D1	26-35 años	1.321	S/D		
D1	36-45 años	377	S/D		
D1	46-55 años	141	S/D		
D1	56-60 años	15	S/D		
D1	61 y más años	17	S/D		
D1	<b>Personas Jurídicas</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	-69%	
D1	Solicitudes en Trámite	693	S/D		
D1	<b>% del total</b> de asociados en el año	<b>5</b>	<b>6</b>	-18%	
D1	Promedio de ingreso mensual	379	449	-16%	
D1	<b>Requisito Económico exigido (Montos)</b>				
D1	<i>Desembolso inicial exigido a nuevos socios/as</i>	-	-		
D1	- Cuota de ingreso no retornable	20.000	20.000	0%	
D1	- Aporte mínimo	27.000	27.000	0%	
D1	- Cuota de solidaridad	16.000	16.000	0%	
D1	- Otros (Caja de Ahorro)	80.000	145.000	-45%	
D1	<b>- Total</b>	<b>143.000</b>	<b>208.000</b>	-31%	
	Salario Mínimo Legal Vigente	1.507.484	1.408.864	7%	
D1	Relación porcentual con el Salario mínimo legal	9%	15%	0%	
D1	<b>B- SALIDA DE SOCIOS/AS (cantidad)</b>				
D1	<b>Total de Egresos</b>	<b>1.598</b>	<b>1.139</b>	40%	
D1	Renuncia voluntaria	1.460	949	54%	
D1	Exclusión por incumplimiento estatutario	2	27	-93%	
D1	Exclusión por fallecimiento	136	163	-17%	
D1	Expulsión	0	S/D		
D1	<b>Hombres</b>	<b>661</b>	<b>S/D</b>		

D1	<b>Mujeres</b>	<b>934</b>	<b>S/D</b>		
D1	18-25 años	28	S/D		
D1	26-35 años	576	S/D		
D1	36-45 años	487	S/D		
D1	46-55 años	260	S/D		
D1	56-60 años	75	S/D		
D1	61 y más años	169	S/D		
D1	<b>Personas Jurídicas</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0%</b>	
D2	<b>D 2. COMPOSICIÓN DE LA MEMBRESÍA</b>				
D2	<b>Total de Asociados/as Existentes</b>	<b>90.242</b>	<b>87.289</b>	<b>3%</b>	
D2	Hombres	39.991	38.628	4%	
D2	Mujeres	50.103	48.515	3%	
D2	Personas Jurídicas	148	146	1%	
D2	<b>Mujeres asociadas</b>	<b>50.103</b>	<b>48.515</b>	<b>3%</b>	
D2	18-25 años	1.396	S/D		
D2	26-35 años	19.539	S/D		
D2	36-45 años	15.125	S/D		
D2	46-55 años	8.925	S/D		
D2	56-60 años	2.372	S/D		
D2	61 y más años	2.746	S/D		
D2	<b>Hombres asociados</b>	<b>39.991</b>	<b>38.628</b>	<b>4%</b>	
D2	18-25 años	698	S/D		
D2	26-35 años	13.074	S/D		
D2	36-45 años	12.361	S/D		
D2	46-55 años	8.497	S/D		
D2	56-60 años	2.280	S/D		
D2	61 y más años	2.811	S/D		
D2	<b>Antigüedad promedio de socios y socias</b>	<b>8</b>	<b>S/D</b>		
D2	<b>Rango de antigüedad</b>				
D2	Menos de 1 año	4.547	S/D		
D2	de 1 a 5 años	35.758	S/D		
D2	de 6 a 10 años	25.617	S/D		
D2	de 11 a 15 años	11.739	S/D		
D2	de 16 a 20 años	6.500	S/D		
D2	de 21 a 25 años	4.196	S/D		
D2	de 26 a 30 años	1.409	S/D		
D2	de 31 años y más	476	S/D		
D3	<b>D3. DIVERSIDAD EN LA MEMBRESÍA- Ocupación</b>	<b>90.242</b>	<b>87.289</b>	<b>3%</b>	
D3	Conyugal	8.777	8.818	0%	
D3	Egresado de Instituto Superior	833	660	26%	
D3	Funcionarios (C.U.)	491	421	17%	
D3	Personas Jurídicas	148	146	1%	
D3	Por Acto Cooperativo	6	-	1%	
D3	Profesionales universitarios	79.987	77.244	4%	

S/D: Datos no disponibles en el año 2009, que se adecuen a la nueva normativa del INCOOP, según Resolución N° 4109/09.

D4	<b>D 4 . UTILIZACIÓN DE LOS SERVICIOS</b>				
D4	<b>SERVICIOS FINANCIEROS</b>				
D4	<b>CRÉDITOS</b>				
D4	Cantidad de personas que utilizan	22.910	187	1%	
D4	<i>Destino de créditos (cantidad de socios)</i>				
D4	Agropecuario	398	S/D		
D4	Consumo	19.082	S/D		
D4	Educación	9	S/D		
D4	Mypes	3.272	S/D		
D4	Otros	8	S/D		
D5	Vivienda	141	187	-25%	
D4	<b>Clasificación por edad y género</b>				
D4	<b>Hombres</b>	11.079	0		
D4	18-25 años	270	S/D		
D4	26-35 años	4.095	S/D		
D4	36-45 años	3.390	S/D		
D4	46-55 años	2.171	S/D		
D4	56-60 años	538	S/D		
D4	61 y más años	615	S/D		
D4	<b>Mujeres</b>	13.263	0		
D4	18-25 años	483	S/D		
D4	26-35 años	5.352	S/D		
D4	36-45 años	3.875	S/D		
D4	46-55 años	2.321	S/D		
D4	56-60 años	591	S/D		
D4	61 y más años	641	S/D		
D4	<b>AHORROS</b>				
D4	<b>En Guaraníes</b>				
D4	A la Vista	403.676.147.686	300.660.281.351	34%	
D4	Plazo Fijo	521.543.794.429	584.484.914.495	-11%	
D4	Programado	78.590.400.000	63.334.009.175	24%	
D4	<b>En Dólares (expresado en guaraníes)</b>				
D4	A la Vista	33.380.815.736	16.320.892.155	105%	
D4	Plazo Fijo	37.226.224.291	35.231.749.340	6%	
D4	Cantidad de ahorristas moneda nacional	77.905	72.098	8%	
D4	Cantidad de ahorristas moneda extranjera	2.649	1.983	34%	
D4	<b>Clasificación por edad y género</b>				
D4	<b>Hombres</b>	34.667	0		
D4	18-25 años	494	S/D		
D4	26-35 años	10.811	S/D		
D4	36-45 años	10.778	S/D		
D4	46-55 años	7.651	S/D		
D4	56-60 años	2.106	S/D		
D4	61 y más años	2.827	S/D		

D4	<b>Mujeres</b>	<b>43.242</b>	S/D		
D4	18-25 años	910	S/D		
D4	26-35 años	15.665	S/D		
D4	36-45 años	13.178	S/D		
D4	46-55 años	8.337	S/D		
D4	56-60 años	2.357	S/D		
D4	61 y más años	2.795	S/D		
D4	<b>TARJETAS DE CRÉDITO</b>				
D4	<b>Cantidad de Usuarios</b>	42.221	41.776	1%	
D4	<b>Clasificación por género</b>				
D4	<b>Hombres</b>	18.460	18.292	1%	
D4	<b>Mujeres</b>	23.761	23.484	1%	
D4	<b>TARJETAS DE DÉBITO</b>				
	<b>Cantidad de Usuarios</b>	28.455	0		
D4	<b>Clasificación por género</b>				
D4	<b>Hombres</b>	13.053	S/D		
D4	<b>Mujeres</b>	15.402	S/D		
D5	<b>D 5 . SERVICIOS NO FINANCIEROS</b>				
D5	<b>SERVICIOS DE SOLIDARIDAD</b>				
D5	<b>Tipos de servicios de solidaridad</b>				
D5	Educativos	148	S/D		
D5	Maternidad	2.966	S/D		
D5	Matrimonios	723	S/D		
D5	Salud	5.120	S/D		
D5	Sepelios	1.203	S/D		
D5	Otros	0	S/D		
D5	<b>Clasificación por edad y género</b>				
D5	<b>Hombres</b>	<b>3.902</b>	S/D		
D5	18-25 años	36	S/D		
D5	26-35 años	1.549	S/D		
D5	36-45 años	1.125	S/D		
D5	46-55 años	599	S/D		
D5	56-60 años	205	S/D		
D5	61 y más años	388	S/D		
D5	<b>Mujeres</b>	<b>6.257</b>	S/D		
D5	18-25 años	66	S/D		
D5	26-35 años	2.766	S/D		
D5	36-45 años	1.703	S/D		
D5	46-55 años	972	S/D		
D5	56-60 años	345	S/D		
D5	61 y más años	405	S/D		
D5	<b>SERVICIOS EDUCATIVOS</b>				
D5	<b>Clasificación por edad y género</b>				
	<b>ESCUELA DE FÚTBOL</b>	<b>80</b>			(*)
D5	<b>Hombres</b>	65	S/D		
D5	<b>Mujeres</b>	15	S/D		

	<b>ESCUELA DE AJEDREZ</b>	<b>94</b>			(*)
D5	Hombres	64	S/D		
D5	Mujeres	30	S/D		
	<b>ESCUELA DE BASQUETBOL</b>	<b>41</b>			(*)
D5	Hombres	24	S/D		
D5	Mujeres	17	S/D		
	<b>ESCUELA DE VOLEIBOL</b>	<b>25</b>			(*)
D5	Hombres	15	S/D		
D5	Mujeres	10	S/D		
	<b>ESCUELAS DE BAILE</b>	<b>194</b>			Para socios e hijos de socios
D5	Hombres	25	S/D		
D5	Mujeres	169	S/D		
	<b>FERIA DE OPORTUNIDADES</b>	<b>48</b>			Productos y servicios ofrecidos por los asociados
D5	Hombres	7	S/D		
D5	Mujeres	41	S/D		
	<b>GRUPO SIEMPRE JOVEN</b>	<b>43</b>			Para socios adultos mayores
D5	Hombres	18	S/D		
D5	Mujeres	25	S/D		
	<b>GRUPO VOCAL C.U.</b>	<b>20</b>			Para socios
D5	Hombres	8	S/D		
D5	Mujeres	12	S/D		
	<b>TALLER DE TEATRO</b>	<b>10</b>			Para socios e hijos de socios
D5	Hombres	0	S/D		
D5	Mujeres	10	S/D		

(\*) Para hijos de socios de 6 a 12 años.

## SEGUNDO PRINCIPIO COOPERATIVO: Control Democrático de los Miembros

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	AÑO: 2010	AÑO: 2009	% variación	OBSERVACIONES
D1	<b>D1. PARTICIPACIÓN EN LAS ASAMBLEAS</b>				
D1	<b>ASAMBLEAS ORDINARIAS</b>				
D1	Total de socios/as de la cooperativa al cierre del ejercicio	90.242	87.289	3%	
D1	Total de socios/as habilitados/as al momento de la convocatoria	<b>48.681</b>	<b>47.837</b>	2%	
	Hombres habilitados	21.440	S/D		
D1	Porcentaje de hombres habilitados	44%	S/D		
	Mujeres habilitadas	27.187	S/D		
D1	Porcentaje de mujeres habilitadas	56%	S/D		
D1	Personas Jurídicas habilitadas	54	S/D		
D1	Porcentaje de personas jurídicas habilitadas	0%	S/D		
D1	Total de socios/as presentes en la Asamblea Ordinaria (Feb.-2010)	<b>1.451</b>	<b>1.049</b>	38%	
D1	Total de asociados que han emitido su voto	1.297	S/D		



D1	<b>ASAMBLEAS EXTRAORDINARIAS</b>				
D1	Total de socios/as presentes en la Asamblea Extraordinaria (04-Dic.-2010)	853	S/D		
D2	<b>D2. ACCESO A CARGOS DIRECTIVOS Y ELECTIVOS</b>				
D2	<b>Cargos Electivos</b>	24	24		
D2	<b>Consejo de Administración</b>	9	9		
D2	36-45 años	0	S/D		
D2	46-55 años	3	S/D		
D2	56-60 años	4	S/D		
D2	61 y más años	2	S/D		
D2	<b>Titulares</b>				
D2	Hombre	4	5	-20%	
D2	Mujer	3	4	-25%	
D2	<b>Suplente</b>				
D2	Hombre	1	1	0%	
D2	Mujer	1	1	0%	
D2	<b>Presidencia</b>				
D2	Hombre	0	1	-100%	
D2	Mujer	1	0		
D2	<b>Junta de Vigilancia</b>	8	8	0%	
D2	46-55 años	2	S/D		
D2	56-60 años	2	S/D		
D2	61 y más años	4	S/D		
D2	<b>Titulares</b>				
D2	Hombre	2	4	-50%	
D2	Mujer	3	4	-25%	
D2	<b>Suplente</b>				
D2	Hombre	2	2	0%	
D2	Mujer	1	1	0%	
D2	<b>Presidencia de la Junta de Vigilancia</b>				
D2	Hombre	1	1	0%	
D2	Mujer	0	0		
D2	<b>Junta Electoral</b>	7	7	0%	
D2	46-55 años	1	S/D		
D2	56-60 años	1	S/D		
D2	61 y más años	5	S/D		
D2	<b>Titulares</b>	5	7	-29%	
D2	Hombre	3	3	0%	
D2	Mujer	2	4	-50%	
D2	<b>Suplente</b>	2	2	0%	
D2	Hombre	0	0		
D2	Mujer	2	2	0%	
D2	<b>Presidencia Junta Electoral</b>				
D2	Hombre	1	0		
D2	Mujer	0	1	-100%	

D2	<b>Organismos Auxiliares</b>	<b>318</b>	<b>308</b>	3%	
D2	Comité de Educacion	43	46	-7%	
D2	Comité de Tarjetas de Credito	10	10	0%	
D2	Comité de Marketing y Comunicación	10	10	0%	
D2	Comité de Creditos	44	47	-6%	
D2	Comité de Planificacion Economica y Financiera	13	15	-13%	
D2	Comité de Solidaridad	10	11	-9%	
D2	Comité de Ahorros	10	9	11%	
D2	Comité de Construcciones	17	15	13%	
D2	Comité de Servicios Empresariales	10	0		Creado en el 2010
D2	Comité Tecnologico	0	9	-100%	
D2	Comité Coordinador del Consejo Consultivo	7	7	0%	
D2	Comité de Turismo	9	11	-18%	
D2	Regional Area Metropolitana	10	0		Creado en el 2010
D2	Comité Regional Concepcion	13	13	0%	
D2	Comité Regional Caaguazu	12	11	9%	
D2	Comité Regional Coronel Oviedo	10	11	-9%	
D2	Comité Regional Guaira	12	12	0%	
D2	Comité Regional Alto Parana	16	16	0%	
D2	Comité Regional Itapua	13	13	0%	
D2	Comité Regional San Pedro	12	12	0%	
D2	Comité Regional Misiones	13	6	117%	
D2	Comité Regional Pedro Juan Caballero	12	12	0%	
D2	Comité Regional Canindeyu	12	12	0%	
D2	<b>Total de Directivos</b>	<b>342</b>	<b>326</b>	5%	
D2	Hombre	203	200	2%	
D2	Mujer	139	126	10%	
D3	<b>D3. DEMOCRACIA EN EL TRABAJO</b>	<b>494</b>	<b>461</b>	7%	
D3	Mujeres trabajadoras en la cooperativa	247	230	7%	
D3	Hombres trabajadores en la Cooperativa	247	231	7%	
D3	Mujeres con cargo (Jefatura) en la cooperativa	42	S/D		
D3	% del total de mujeres trabajadoras	8%	S/D		
D3	Hombres con cargo (Jefatura) en la cooperativa	36	S/D		
D3	% del total de hombres trabajadores en la coop.	7%	S/D		
D3	Salario promedio de hombres (SPH)	5.623.094	S/D		
D3	Salario promedio de mujeres (SPM)	5.364.435	S/D		
D3	Diferencia entre SPM y SPH	258.659	S/D		

### TERCER PRINCIPIO COOPERATIVO: Participación económica de los miembros.

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	2010	2009	% variación	OBSERVACIONES
D1	<b>D1. CAPITAL COMO PROPIEDAD COMÚN</b>				
D1	Capital común cooperativo irrepatriable (reservas)	17.650.472.042	17.167.608.643	3%	
D1	Crecimiento en aportaciones en el Ejercicio	162.482.972.463	142.113.452.982	14%	
D1	% en relación al Activo total	14%	13%	8%	
D2	<b>D2 . COMPENSACIÓN LIMITADA AL CAPITAL</b>				
D2	Intereses Pagados a las aportaciones	2.655.748.695	3.688.200.268	-28%	
D2	% en relación al total de aportaciones	1,6%	2,6%	-38%	
D3	<b>D3. DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES en %</b>				
D3	Reserva Legal	10%	10%	0%	
D3	Fondo Fomento a la Educación Cooperativa	35%	36%	-3%	
D3	Otros fondos específicos	5%	5%	0%	
D3	Pago de interés a las Aportaciones	28%	26%	8%	
D3	% sobre los trabajos y operaciones realizadas por los socios con la Cooperativa	20%	23%	-13%	
D3	Aporte de sostenimiento para la Federación o Confederación	3%	0%		
D4	<b>D4. ESFUERZO ECONÓMICO EXTRAORDINARIO EXIGIDO A LOS MIEMBROS</b>				
D4	Total Aportaciones extraordinarias	0	0		

### CUARTO PRINCIPIO: Autonomía e independencia.

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	2010	2009	% variación	OBSERVACIONES
D1	<b>D1. INDEPENDENCIA FINANCIERA</b>				
D1	<b>a. Independencia financiera estrecha</b>				
D1	Aportaciones (integradas)	162.482.972.463	142.113.452.982	14%	
D1	% del Activo total	12,6%	11,9%	5%	
D1	Reservas (Legal + Revalúo)	33.653.666.319	29.676.097.379	13%	
D1	% del Activo total	2,6%	2,5%	4%	
D1	% del Patrimonio Neto	14,7%	16,7%	-12%	
D1	Ahorro a Plazo Fijo. Promedio de Disponibilidad en el Ejercicio	0	0		
D1	<b>b. Independencia financiera amplia</b>				
D1	Aportaciones + Reservas + Donaciones	213.787.110.824	188.957.159.004	13%	
D1	% del Activo total	16,5%	15,9%	4%	
D1	Promedio de Tasas Activas	18,8	21,1	-11%	
D1	Promedio de Tasas Pasivas.	6,4	8,4	-24%	
D1	<b>c. Otros depósitos</b>				
D1	<b>Depósitos en Bancos</b>	173.664.240.028	283.729.525.167	-39%	
D1	<b>Depósitos en Cooperativas</b>	5.043.374.966	4.608.787.695	9%	

## QUINTO PRINCIPIO COOPERATIVO: Educación, capacitación y comunicación.

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	AÑO 2010	AÑO 2009	% variación	OBSERVACIONES
D1	<b>D1. Destino de los fondos de actividades educativas.</b>				
D1	Saldo final ejercicio	4.648.912	48.280.039	-90%	
D1	Excedentes Especiales Ley 438/94 – Art. 46	3.331.757.453	5.144.106.283	-35%	
	<b>Total Neto Disponible</b>	<b>3.336.406.365</b>	<b>5.192.386.322</b>	<b>-36%</b>	
D1	Destino:				
D1	. Área de Educación Cooperativa y Cultural	1.521.200.174	3.739.196.600	-59%	
D1	. Área Social, Deportiva y Recreativa	482.431.350	1.446.587.214	-67%	
D1	. Área Género	97.952.581	59.041.561	66%	
D1	. Área Juventud	148.611.330	98.481.363	51%	
D1	. Área Presupuesto y Balance Social	65.981.904	13.462.542	390%	
	Saldo final ejercicio 2010	-18.275.763	4.648.912	-493%	
	<b>REGIONALES</b>				
	Concepción	65.851.918	89.390.880	-26%	
	Caaguazú	89.028.059	74.990.610	19%	
	Coronel Oviedo	89.302.581	107.821.011	-17%	
	Guairá	82.587.284	94.880.410	-13%	
	Alto Paraná	285.274.013	315.644.440	-10%	
	Itapúa	165.814.452	181.795.560	-9%	
	San Pedro	63.988.103	69.670.937	-8%	
	Misiones	122.268.132	63.767.198	92%	
	Amambay	54.847.438	90.237.613	-39%	
	Canindeyú	19.542.809	26.558.338	-26%	
D2	<b>D2. Logro de Metas del Plan Operativo de educación.</b>				
D2	- Cumplimiento de Metas durante el Ejercicio - Establecer %.	93	100	-7%	
D3	<b>D3. Incidencia de acciones educativas directas</b>	18.423	S/D		
	<b>Hombres</b>	8.877	S/D		
	<b>Mujeres</b>	9.546	S/D		
	18-25 años	9.538	S/D		
	26-35 años	2.616	S/D		
	36-45 años	1.999	S/D		
	46-55 años	1.786	S/D		
	56-60 años	1.002	S/D		
	61 y más años	1.482	S/D		
	<b>Total de Hombres y Mujeres por rango de edad</b>	18.423	S/D		
	<b>AREA METROPOLITANA</b>				
D3	<b>Asociados de Gran Asunción capacitados</b>	<b>40.009</b>	<b>30.372</b>	32%	
D3	<b>Asociados de Regionales Capacitados</b>	<b>56.443</b>	<b>89.144</b>	-37%	
D3	Concepción	5.177	6.365	-19%	
D3	Caaguazú	2.194	2.882	-24%	
D3	Coronel Oviedo	27.834	56.794	-51%	VII Feria del Libro "Caaguazú Lee"
D3	Guairá	3.630	3.683	-1%	
D3	Alto Paraná	7.936	9.658	-18%	
D3	Itapúa	3.147	5.561	-43%	
D3	San Pedro	3.230	1.798	80%	
D3	Misiones	1.109	1.062	4%	
D3	Amambay	853	1.131	-25%	
D3	Canindeyú	1.333	210	535%	

**OBSERVACIÓN:** Género y Juventud implican igualmente actividades educativas.

## SEXTO PRINCIPIO COOPERATIVO: Cooperación entre cooperativas.

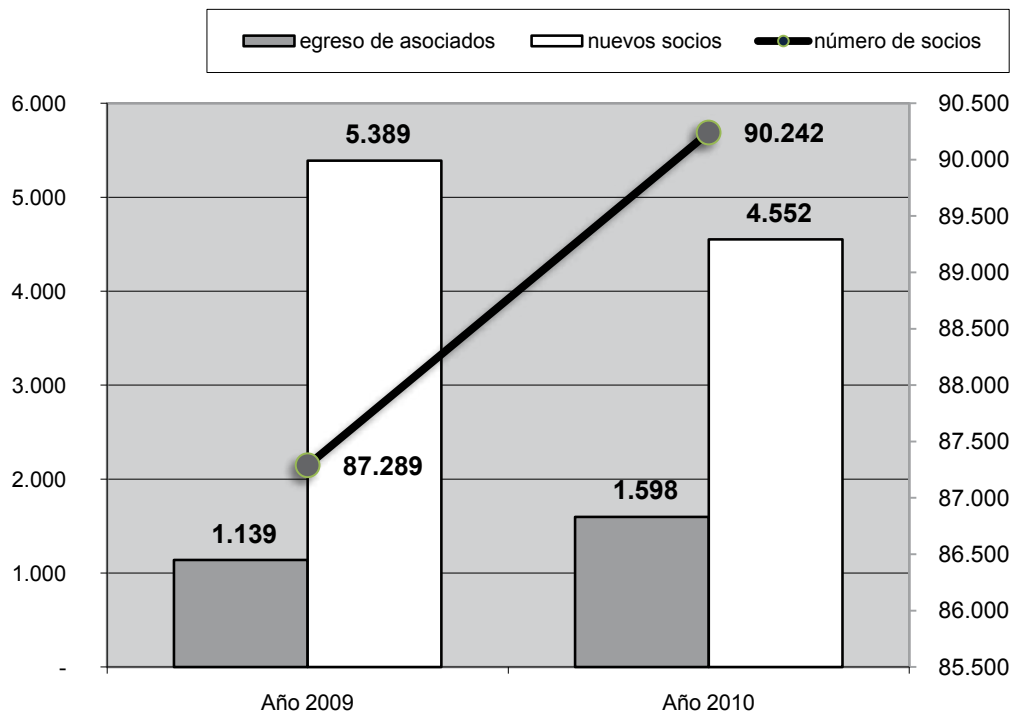
Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	AÑO 2010	AÑO 2009	% variación	OBSERVACIONES
D1	<b>D1. COOPERACIÓN EMPRESARIAL ENTRE COOPERATIVAS</b>				
D1	Ahorros en otras cooperativas ( Ayacape y Cencopan )	5.043.374.966	4.608.787.695	9%	
D1	Ahorros de otras cooperativas	0	12.575.480.011		
D1	Préstamos entre cooperativas	0	0		
D1	Compras intercooperativas	0	0		
D1	Importaciones intercooperativas	0	0		
D1	Exportaciones intercooperativas	0	0		
D1	Otras transacciones	0	0		
D1	Remesas del exterior	0	0		
D1	Servicios de Vigilancia	0	0		
D1	Seguros	0	0		
D1	Servicios de Courier	0	0		
D1	Otros	0	0		
D2	<b>D2. APOORTE DE SOSTENIMIENTO A COOPERATIVAS 2º, 3º, 4º y 5º Art. 42 Inc.F Ley 438 (Montos)</b>				
D2	Federación de Cooperativas Multiactivas (FECOMULP)	289.718.039	588.325.697	-51%	
D2	Central de Cooperativas del Area Nacional (CENCOPAN)	714.337.154	22.337.750	3098%	
D2	Alianza Cooperativa Internacional (ACI)	22.437.250	22.337.750	0%	
D2	Confederación Latinoamericana de Cooperativas de Ahorro y Crédito (COLAC)	475.137.683	464.604.600	2%	
D2	Instituto Nacional de Cooperativismo (INCOOP)	535.003.301	484.529.199	10%	
D3	<b>D3. INVERSIONES EN SOCIEDADES</b>				
D3	Entidad Binacional Cabal Paraguay Ltda.	881.346.945	881.346.945	0%	
D3	Compañía de Seguros Panal S.A.	11.880.000.000	11.880.000.000	0%	
D4	<b>D4. REPRESENTANTES EN ÓRGANOS DE INTEGRACIÓN. (Jóvenes – Adultos – Adultos Mayores)</b>				
D4	<b>FEDERACIÓN</b>	1	0		
D4	Hombres	1	0	0%	
D4	Mujeres	0	0	0%	
D4	<b>CENTRAL</b>	0	1		
D4	Hombres	0	1	-100%	
D4	Mujeres	0	0	0%	
D4	<b>CONFEDERACIÓN</b>	0	0		
D4	Hombres	0	0	0%	
D4	Mujeres	0	0	0%	
D4	<b>ALIANZA COOPERATIVA INTERNACIONAL (ACI)</b>	3	2		
D4	Hombres	2	1	100%	
D4	Mujeres	1	1	0%	
D4	<b>COLAC (Confederación de Coop. del Caribe y Centroamérica)</b>	1	1		
D4	Hombres	1	0	0%	
D4	Mujeres	0	1	-100%	
D4	<b>UICE (Unión Internacional de Cooperativismo Escolar)</b>	1	1		
D4	Hombres	0	0	0%	
D4	Mujeres	1	1	0%	

## SÉPTIMO PRINCIPIO COOPERATIVO: Compromiso con la comunidad.

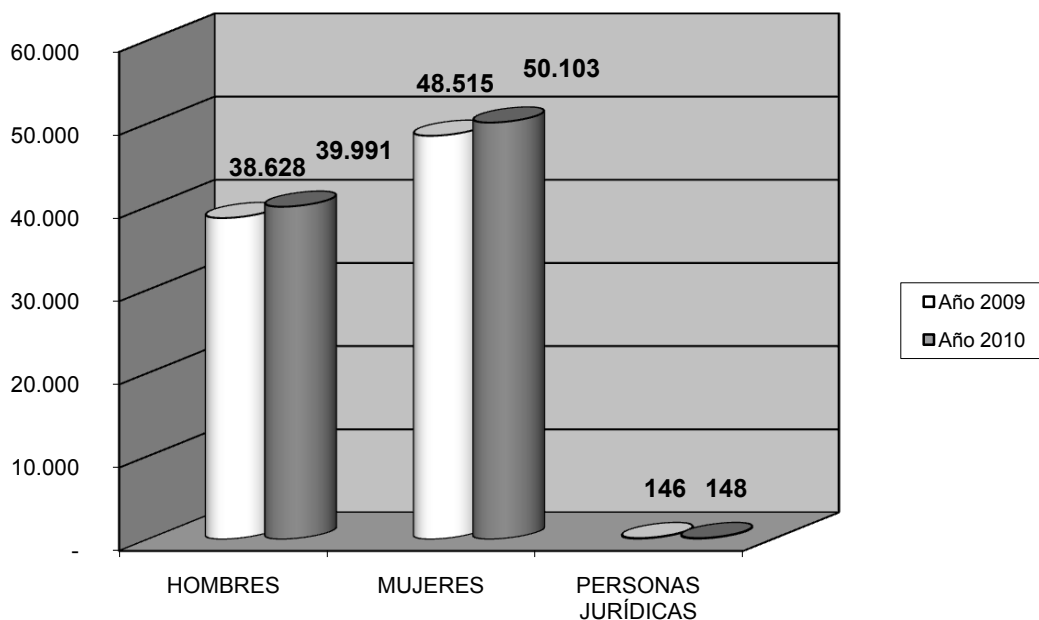
Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	AÑO 2010	AÑO 2009	% variación	OBSERVACIONES
D1	<b>D1. INFLUENCIA EN LA COMUNIDAD</b>				
D1	Empleo directo generado	494	461	7%	
D1	Empleo Indirecto Generado	1.230	1260	-2%	
D1	<b>Aportes a la educación comunitaria y formal, no sistemática, cívica, en valores, otros.</b>			0%	
D1	Educación Formal	S/D	S/D	0%	
D1	<b>Cantidad escuelas y colegios a que se apoya</b>	4	S/D		
D1	Números de alumnos/as beneficiados	331	346	-4%	
D1	Protección del medio ambiente	13.524.600	S/D	0%	Presentación de libros de Moisés Bertoni
D1	Para la Salud	S/D	S/D	0%	
D1	Para la Equidad de Género	S/D	S/D	0%	
D1	Otros especificar	S/D	S/D	0%	
D2	<b>D2. GENERACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES COMUNITARIAS</b>				
D2	Acciones de la cooperativa en las políticas, programas, proyectos de desarrollo comunitario.	12.444.949	S/D	0%	Campaña de "Educación y Concienciación Vial"
D2	Actividades de protección del medio ambiente	5.379.000	5.000.000	8%	Programa Educativo "Reciclando Todo"
D2	Actividad comunitaria de protección del medio ambiente (Siembra de 30.000 alevines de Karimbatá en la Bahía de Asunción)	2.874.546	35.000.000	-92%	Facultad de Veterinaria / Coop. Universitaria
D2	Otras actividades Comunitarias	S/D	S/D	0%	
D3	<b>D3. ALIANZAS - CONVENIOS - ACUERDOS</b>				
D3	Alianzas Instituciones Públicas:				
D3	- Ministerios	0	0	0%	
D3	- Gobernaciones	0	0	0%	
D3	- Municipios	0	0	0%	
D3	Convenios con instituciones educativas para pasantías estudiantiles	0	0	0%	
D3	Otros convenios, acuerdos y alianzas	0	0	0%	
D3	Comisiones vecinales de Fomento de Seguridad, otros fines	0	0	0%	
D3	<b>Privadas</b>				
D3	- Fundaciones	0	0	0%	
D3	- ONGs	0	0	0%	
D3	<b>Empresas</b>	20	S/D	0%	
D3	Hotel Guaraní Esplendor				
D3	Rieder & Cia. S.A.C.I				
D3	Fenix S.A.				
D3	Bristol Electrodomésticos				
D3	Nucleo S.A.				
D3	Fabrica Paraguaya de Sierras S.A				
D3	González Giménez & Cia. S.A.C.				
D3	Intercultural Experience				Estudio de inglés en el exterior
D3	Chacomer SAECA				
D3	HP Store Paraguay				
D3	Great Wall				Vehículos

D3	Stael Ruffinelli de Ortiz				
D3	Intertours				
D3	Editorial El Pais S.A.				
D3	Empresa Uno S.A.				
D3	Data Mode S.R.L.				
D3	Centro Cultural Paraguayo Americano (CCPA)				
D3	Gestion de Servicios S.A.				
D3	Las Cañitas				
D3	Optica Charpentier				
D3	<b>Universidades y Colegios</b>	8	S/D		
D3	Universidad Americana				
D3	Universidad Iberoamericana				
D3	Universidad San Carlos				
	Universidad Comunera				
D3	Universidad Metropolitana de Asunción				
D3	Universidad Nihon Gakko				
D3	Universidad del Pacifico				
D3	Colegio Estado de Israel				
D3	<b>Internacionales</b>				
D3	- Cooperativas	0	0	0%	
D3	- Fundaciones	0	0	0%	
D3	- ONGs	0	0	0%	
D3	- Empresas	0	0	0%	
	Otras instituciones	0	0	0%	
D4	<b>D4 Otras actividades Comunitarias</b>				
D4	Medicion del impacto de calidad de vida de la membresia y de la comunidad	0	0	0%	
D4	Censo	0	0	0%	
D4	Encuestas	0	0	0%	A través de la pagina web semanalmente
D4	Base de Datos	0	0	0%	Biblioteca Virtual

## ESTRUCTURA DE SOCIOS

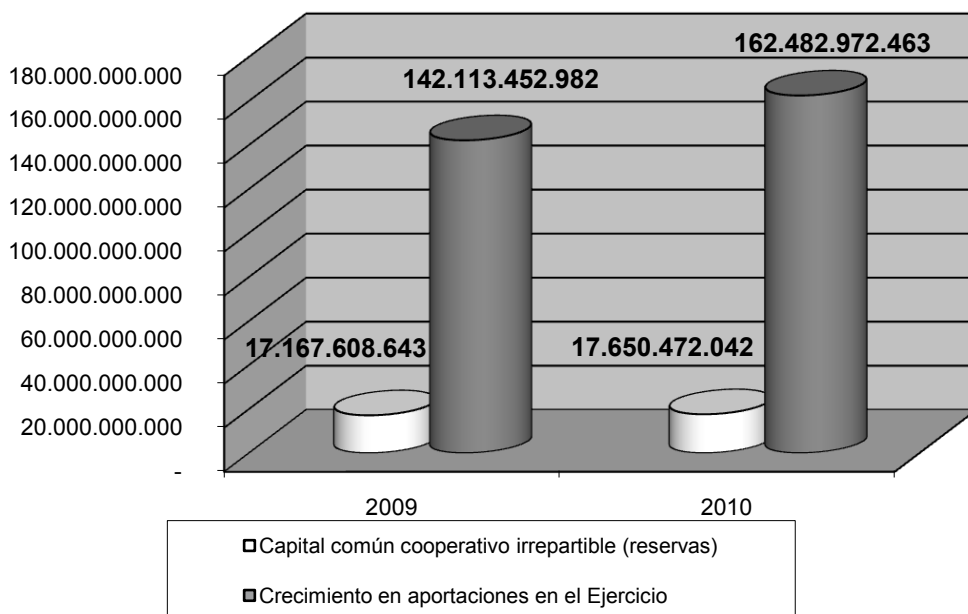


## COMPOSICIÓN DE LA MEMBRESÍA

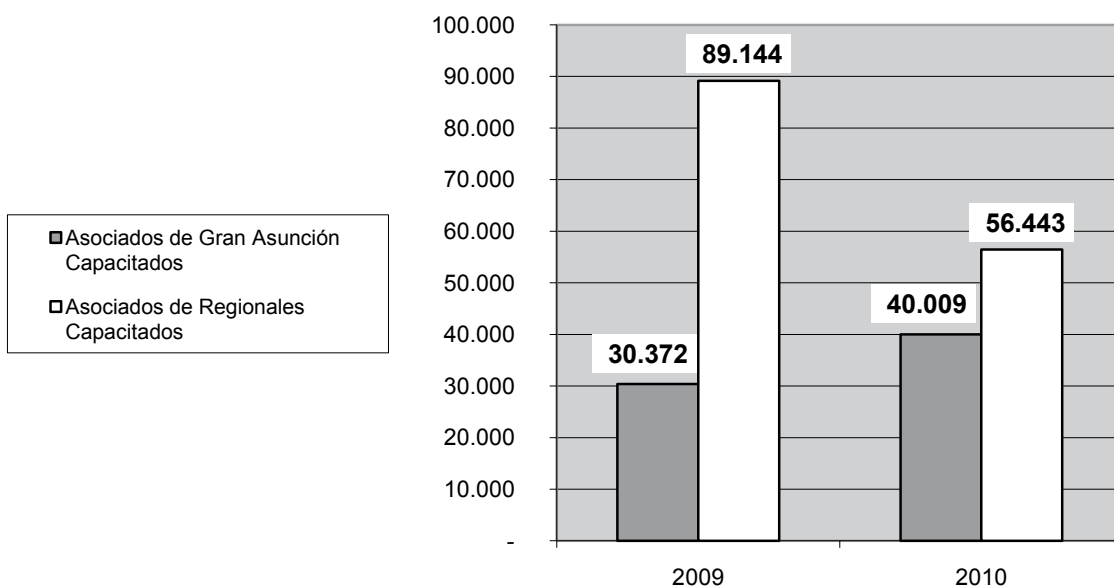




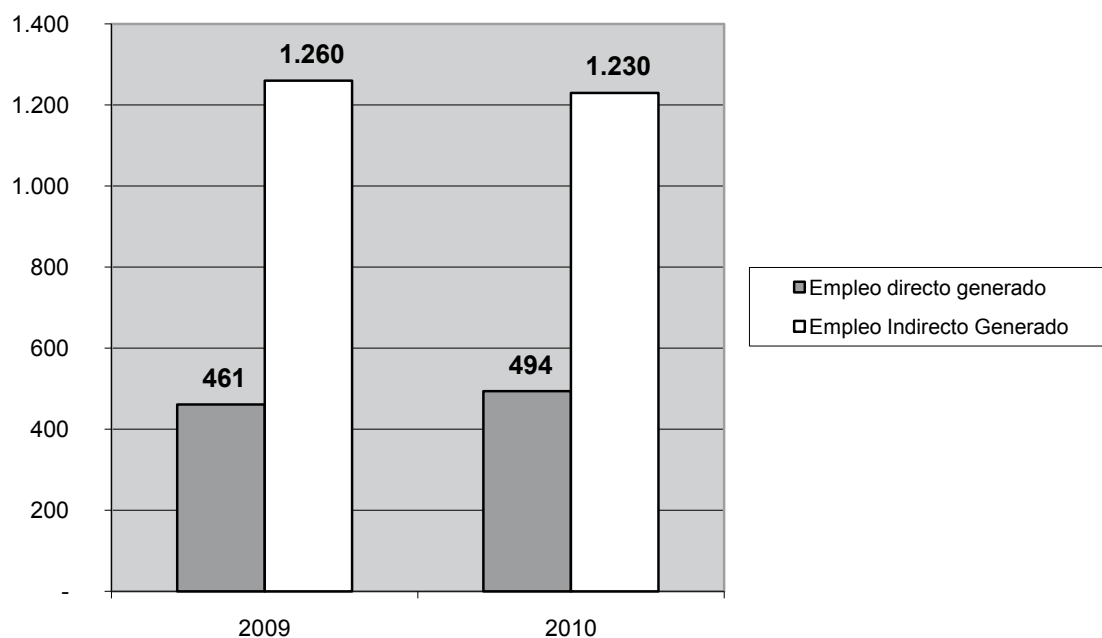
## RESERVAS Y CRECIMIENTO EN APORTACIONES



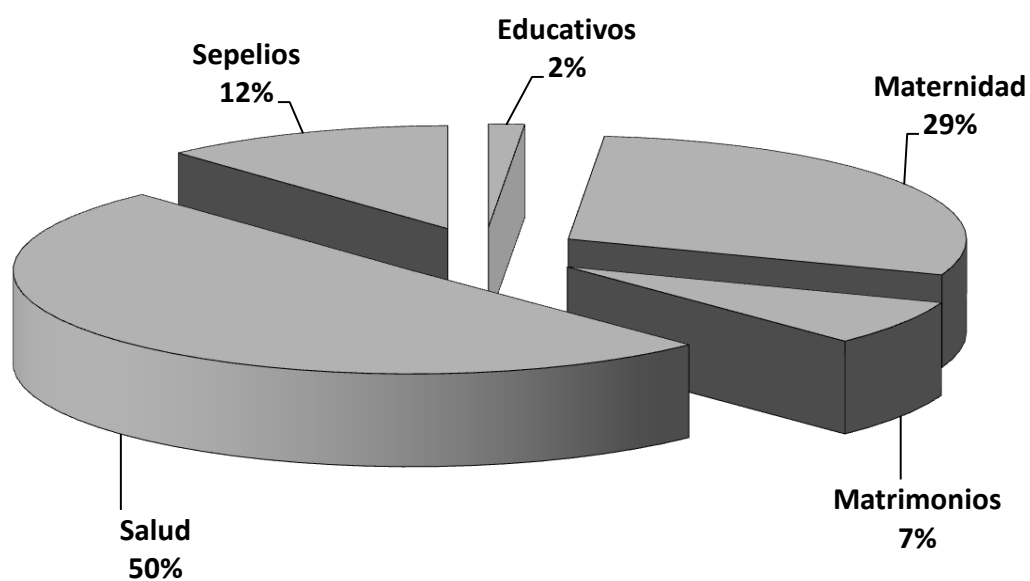
## BENEFICIADOS POR CAPACITACIONES EN GRAN ASUNCIÓN Y REGIONALES

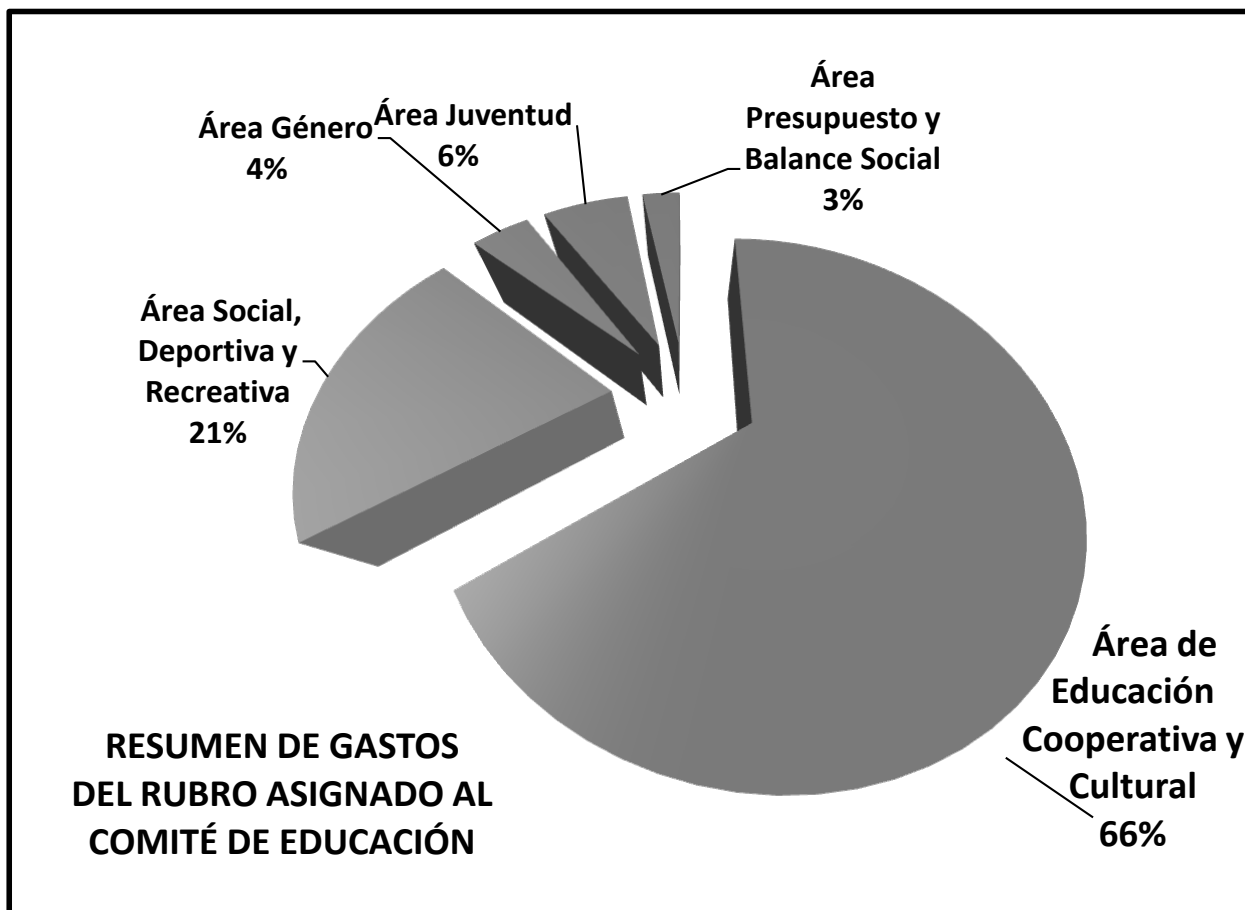


## INFLUENCIA EN LA COMUNIDAD



## USO DEL SERVICIO DE SOLIDARIDAD





## INDICE

■ Dirigentes	pág. 2
■ Introducción	pág. 3
■ Balance Social en relación a los principios cooperativos	pág. 4
■ Anexos gráficos	pág. 16



## Balance Social

# 2010