



Cooperativa Universitaria Ltda.

XXXVIII ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

BALANCE

SOCIAL

2011

AUTORIDADES DE LA COOPERATIVA UNIVERSITARIA LTDA.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Presidente: Lic. Carmen Graciela Ortiz Chávez
Vicepresidente: Ing. Agr. Nelson Blanco Maldonado
Secretaria: Dra. Marta Sosa Heisele
Tesorero: Dr. César Guillermo Cruz Roa
Pro Tesorero: Lic. Walter Murdoch Guirland
1er. Vocal Titular: Arq. Clementa Alegre de Calabrese
2do. Vocal Titular: Abog. Antonio Ramírez Gómez
1er. Vocal Suplente: Lic. Catalina Welmberg de Idoyaga
2do. Vocal Suplente: Dr. Alberto Mauricio Scavone Boltes

JUNTA DE VIGILANCIA

Presidenta: Lic. Ma. Inés Gómez de Fernández
Vicepresidente: Lic. Lorenzo Portillo Alvarenga
Secretario: Abog. Luis Alberto Cassella Brasa
1er. Vocal Titular: Dra. Myrta Sanabria de Martínez
2do. Vocal Titular: Dra. Nelly Krayacich de Oddone
1er. Vocal Suplente: Lic. Santiago Duarte Alfonso
2do. Vocal Suplente: Esc. Martiniana Molas Franco
3er. Vocal Suplente: Lic. Teodosio Herrera

JUNTA ELECTORAL

Presidente: Arq. Osmar Fretes Azzarini
Vicepresidenta: Esc. Norma Graciela Cabrera Sánchez
Secretaria: Lic. Zunilda Regina Cáceres
1er. Vocal Titular: Abog. Víctor Caballero Cocuesta
2do. Vocal Titular: Abog. Enrique Malvetti Massare
1er. Vocal Suplente: Lic. Inés Insaurralde Etcheverry
2do. Vocal Suplente: Ing. Gilda María Torres

COMITÉ DE EDUCACIÓN

Presidente: Lic. Walter Murdoch
Secretaria: Ing. Victoria Costa de Maluff

ÁREA DE PRESUPUESTO Y BALANCE SOCIAL

Coordinador: Lic. Ercilia Cabral de Torio
Miembros Titulares: Lic. María Adriana Riquelme Díaz
Lic. Edith Concepción Vera Pérez
Lic. Jorge A. Oddone K.
Lic. Selvia Amarilla Cabral
Dr. Carlos Alberto Baranda Ferreira
Lic. Aurelia Villalba de Ayala
Miembro Suplente: Lic. Carlos Anibal Ortega Morel

BALANCE SOCIAL COOPERATIVO CORRESPONDIENTE AL AÑO 2011

INTRODUCCIÓN

La Cooperativa Universitaria Ltda., a través de su Comité de Educación, Área Presupuesto y Balance Social, tiene por finalidad aprobar los presupuestos para las actividades a ser desarrolladas y las rendiciones presentadas a este Comité, basados en el presupuesto aprobado por la Asamblea General Ordinaria y ejecutado por el Consejo de Administración, para luego plasmarlo en el presente documento que pone a disposición de sus asociados, del Incoop y del público en general, las informaciones y datos estadísticos que abarca el Balance Social de nuestra entidad, correspondiente al ejercicio social del año 2011, constituyéndose en un informe cualitativo y cuantitativo de las actividades y del impacto social.

El Balance Social del Comité de Educación ha sido elaborado acorde a las normativas vigentes establecidas por el Incoop que rigen para las cooperativas Tipo A, en las que se establece la aplicación porcentual de los recursos destinados al Fondo de Educación y cuya estructura abarca el cumplimiento de todos los principios cooperativos.

El documento contiene indicadores y gráficos que sirven de base para definir sus políticas, programas y racionalizar sus recursos, orientados al mejoramiento de su productividad, eficiencia y la calidad del servicio para sus asociados. Con esto, se busca crear las condiciones más apropiadas para el cumplimiento de la Visión y Misión institucional.

CARACTERÍSTICAS DE LA COOPERATIVA UNIVERSITARIA

ESTRUCTURA SOCIAL: La estructura societaria de la Cooperativa Universitaria al 31 de diciembre de 2011 se halla constituida por 91.243 asociados/as e integrada mayoritariamente por profesionales graduados universitarios con 80.989 asociados. La cantidad de nuevos asociados/as durante el año 2011 fue de 2.881 personas. En lo relativo a género, la membresía está compuesta por 40.506 hombres, 50.588 mujeres y 149 personas jurídicas.

ESTRUCTURA LABORAL: La composición de la estructura laboral de la Cooperativa Universitaria se halla constituida por 510 empleados en total; de los cuales 247 son mujeres y 263 hombres, representando así una variación del 6%.

El Comité de Educación, como en años anteriores, ha fomentado la participación permanente en actividades deportivas, recreativas, educativas y culturales, ya sea a través de su Área Social y Deportiva o la de Educación y Cultura. En tal sentido, se desarrollan las Escuelas de Fútbol, Ajedrez, Vóleibol, Taekwondo y Básquetbol, como también las Escuelas de Teatro, Baile Latino y Tango.

Otros servicios que han influido para la difusión de las informaciones y transacciones realizadas por la cooperativa, y que es destacable mencionar, son la Biblioteca Virtual, CU Clasificados, CU 24 hs., REDCOOP y las Alertas de Transacciones Vía Mensaje de texto, que benefician y ayudan al socio a estar al día en las operaciones realizadas con la cooperativa.

APORTES A LA COMUNIDAD

La Cooperativa Universitaria Ltda., en atención a su compromiso con la comunidad relacionado con los principios cooperativos, realizó importantes gestiones de apoyo pedagógico, técnico y económico a escuelas de escasos recursos en distintas ciudades y a colegios del área metropolitana, promoviendo el Cooperativismo Escolar. En ese sentido, ha apoyado a todas las escuelas, colegios y universidades que solicitaron aportes para talleres, foros y cursos, con provisión de materiales y recursos didácticos para adquirir las herramientas necesarias sobre el cooperativismo en cumplimiento del artículo 113 de la Constitución Nacional y los artículos 110 y 111 de la Ley 438/94 de Cooperativas y el artículo 115 del Decreto Reglamentario 14.059/96.

Este año también se realizó la III Expo Cooperativas con participación de unos 80 expositores y la visita aproximada de ocho mil personas.

A fin de promover la protección del ambiente se realizaron las siguientes actividades:

- Impresión de mil manuales de Educación Ambiental de nueve tomos cada uno.
- Apoyo en la reedición de libros del Dr. Moisés Bertoni.
- Apoyo al Programa "A Todo Pulmón, Paraguay Respira".
- Actividad comunitaria con la Facultad de Ciencias Veterinarias para la siembra de sesenta mil alevines de karimbata en la Bahía de Asunción.

Otros aportes:

- Premio "Eliodoro Cardozo" destinado a la Educación Escolar Básica, que se otorga anualmente a hijos de socios/as que participan en el concurso por ser alumnos/as sobresalientes, al igual que el Premio Cooperativa Universitaria destinado a la Educación Media.
- Campaña de Vacunación contra la Influenza y Neumococo.
- Campaña de "Educación Vial" con el MOPC y la ONG "Seguridad en las Rutas" (SER).
- Programa Educativo "Reciclando Todo".

**INFORME EN RELACIÓN A LOS PRINCIPIOS COOPERATIVOS
PRIMER PRINCIPIO COOPERATIVO: Membresía Abierta y Voluntaria.**

| CANTIDAD DE SOCIOS/AS AL INICIO | | 90.242 | 87.289 | | |
|-------------------------------------|---|----------------|----------------|-------------|-----------------------|
| CANTIDAD DE SOCIOS/AS AÑO AL CIERRE | | 91.243 | 90.242 | | |
| Dimens. | FACTORES DE EVALUACIÓN | AÑO: 2011 | AÑO: 2010 | % variación | OBSERVACIONES |
| D1 | D.1 APERTURA COOPERATIVA | | | | |
| D1 | A- INGRESO ASOCIADOS / AS | | | | |
| D1 | Meta fijada para el año | 5.892 | 6.821 | -14% | |
| D1 | Cantidad de ingreso de socios / as en el año | 2.881 | 4.552 | -37% | |
| D1 | Hombres | 1.276 | 2.026 | -37% | |
| D1 | 18-25 años | 228 | 359 | -36% | |
| D1 | 26-35 años | 670 | 1.106 | -39% | |
| D1 | 36-45 años | 241 | 356 | -32% | |
| D1 | 46-55 años | 94 | 149 | -37% | |
| D1 | 56-60 años | 21 | 33 | -36% | |
| D1 | 61 y más años | 22 | 23 | -4% | |
| D1 | Mujeres | 1.604 | 2.522 | -36% | |
| D1 | 18-25 años | 412 | 651 | -37% | |
| D1 | 26-35 años | 838 | 1.321 | -37% | |
| D1 | 36-45 años | 221 | 377 | -41% | |
| D1 | 46-55 años | 101 | 141 | -28% | |
| D1 | 56-60 años | 18 | 15 | 20% | |
| D1 | 61 y más años | 14 | 17 | -18% | |
| D1 | Personas Jurídicas | 1 | 4 | -75% | |
| D1 | Solicitudes en Trámite | 321 | 693 | -54% | |
| D1 | % del total de asociados en el año | 3% | 5% | -37% | |
| D1 | Promedio de ingreso mensual | 240 | 379 | -37% | |
| D1 | Requisito Económico exigido (Montos) | | | | |
| D1 | Desembolso inicial exigido a nuevos socios / as | | - | | |
| D1 | - Cuota de ingreso no retornable | 20.000 | 20.000 | 0% | |
| D1 | - Aporte mínimo | 29.000 | 27.000 | 7% | |
| D1 | - Cuota de solidaridad | 17.000 | 16.000 | 6% | |
| D1 | - Otros (Caja de Ahorro) | 80.000 | 80.000 | 0% | |
| D1 | - Total | 146.000 | 143.000 | 2% | |
| D1 | Carpet (Opcional) | 20.000 | 17.000 | 18% | |
| D1 | Estatuto (Opcional) | 65.000 | 65.000 | 0% | |
| D1 | Salario Mínimo Legal Vigente | 1.658.233 | 1.507.484 | 10% | Fuente SML Dpto. RRHH |
| D1 | Relación con el Salario mínimo legal - % | 8,8% | 9,5% | -7% | |
| D1 | B- SALIDA DE SOCIOS / AS (cantidad) | | | | |
| D1 | Total de Egresos | 1.885 | 1.598 | 18% | |
| D1 | Renuncia voluntaria . Causas | 1.663 | 1.460 | 14% | |
| D1 | Exclusión por incumplimiento estatutario | 0 | 2 | 0% | |
| D1 | Exclusión por fallecimiento | 222 | 136 | 63% | |
| D1 | Expulsión | 0 | 0 | 0% | |
| D1 | Hombres | 766 | 661 | 16% | |
| D1 | 18-25 años | 8 | N/D | | |
| D1 | 26-35 años | 192 | N/D | | |
| D1 | 36-45 años | 223 | N/D | | |
| D1 | 46-55 años | 140 | N/D | | |
| D1 | 56-60 años | 54 | N/D | | |
| D1 | 61 y más años | 149 | N/D | | |

| | | | | | |
|----|--|---------------|---------------|------------|----------------|
| D1 | Mujeres | 1.119 | 934 | 20% | |
| D1 | 18-25 años | 12 | N/D | | |
| D1 | 26-35 años | 408 | N/D | | |
| D1 | 36-45 años | 360 | N/D | | |
| D1 | 46-55 años | 182 | N/D | | |
| D1 | 56-60 años | 51 | N/D | | |
| D1 | 61 y más años | 106 | N/D | | |
| D1 | Personas Jurídicas | 0 | 3 | | |
| D2 | D 2. COMPOSICIÓN DE LA MEMBRESÍA | | | | |
| D2 | Total de Asociados / as Existentes | 91.243 | 90.242 | 1% | SOCIOS ACTIVOS |
| D2 | Hombres | 40.506 | 39.991 | 1% | |
| D2 | Mujeres | 50.588 | 50.103 | 1% | |
| D2 | Personas Jurídicas | 149 | 148 | 1% | |
| D2 | Mujeres asociadas | 50.588 | 50.103 | 1% | |
| D2 | 18-25 años | 1.059 | 1.396 | -24% | |
| D2 | 26-35 años | 18.789 | 19.539 | -4% | |
| D2 | 36-45 años | 15.688 | 15.125 | 4% | |
| D2 | 46-55 años | 9.483 | 8.925 | 6% | |
| D2 | 56-60 años | 2.508 | 2.372 | 6% | |
| D2 | 61 y más años | 3.061 | 2.746 | 11% | |
| D2 | Hombres asociados | 40.506 | 39.990 | 1% | |
| D2 | 18-25 años | 552 | 698 | -21% | |
| D2 | 26-35 años | 12.515 | 13.074 | -4% | |
| D2 | 36-45 años | 12.673 | 12.361 | 3% | |
| D2 | 46-55 años | 8.983 | 8.497 | 6% | |
| D2 | 56-60 años | 2.446 | 2.280 | 7% | |
| D2 | 61 y más años | 3.337 | 2.811 | 19% | |
| D2 | Antigüedad promedio de socios y socias | 8 | 8 | 0% | |
| D2 | Rango de antigüedad | | | | |
| D2 | Menos de 1 año | 2.881 | 4.547 | -37% | |
| D2 | de 1 a 5 años | 31.966 | 35.758 | -11% | |
| D2 | de 6 a 10 años | 30.854 | 25.617 | 20% | |
| D2 | de 11 a 15 años | 10.502 | 11.739 | -11% | |
| D2 | de 16 a 20 años | 7.589 | 6.500 | 17% | |
| D2 | de 21 a 25 años | 5.118 | 4.196 | 22% | |
| D2 | de 26 a 30 años | 1.698 | 1.409 | 21% | |
| D2 | de 31 años y más | 635 | 476 | 33% | |
| D3 | D3. DIVERSIDAD EN LA MEMBRESÍA- Ocupación | | | | |
| D3 | Conyugal | 8.732 | 8.777 | -1% | |
| D3 | Egresado de Instituto Superior | 897 | 833 | 8% | |
| D3 | Funcionarios | 476 | 491 | -3% | |
| D3 | Personas Jurídicas | 143 | 148 | -3% | |
| D3 | Por Acto Cooperativo | 6 | 6 | 0% | |
| D3 | Profesionales universitarios | 80.989 | 79.987 | 1% | |
| D4 | D 4 . UTILIZACIÓN DE LOS SERVICIOS | | | | |
| D4 | SERVICIOS FINANCIEROS | | | | |
| D4 | CRÉDITOS | | | | |
| D4 | Cantidad de personas que utilizan | 21.376 | 22.910 | -7% | |
| D4 | Destino de créditos (cantidad de socios) | | | 0% | |
| D4 | Consumo | 18.809 | 19.082 | -1% | |
| D5 | Vivienda | 254 | 141 | 80% | |
| D4 | Educación | 13 | 9 | 44% | |
| D4 | Salud | 0 | 0 | 0% | |
| D4 | Mypes | 1.935 | 3.272 | -41% | |
| D4 | Agropecuario | 365 | 398 | -8% | |
| D4 | Otros | 0 | 8 | 0% | |

| | | | | | |
|----|--|-----------------|-----------------|------------|--|
| D4 | Clasificación por edad y género | | | | |
| D4 | Hombres | 10.489 | 11.079 | -5% | |
| D4 | 18-25 años | 264 | 270 | -2% | |
| D4 | 26-35 años | 3.981 | 4.095 | -3% | |
| D4 | 36-45 años | 3.100 | 3.390 | -9% | |
| D4 | 46-55 años | 2.007 | 2.171 | -8% | |
| D4 | 56-60 años | 510 | 538 | -5% | |
| D4 | 61 y más años | 627 | 615 | 2% | |
| D4 | Mujeres | 12.689 | 13.263 | -4% | |
| D4 | 18-25 años | 440 | 483 | -9% | |
| D4 | 26-35 años | 5.241 | 5.352 | -2% | |
| D4 | 36-45 años | 3.677 | 3.875 | -5% | |
| D4 | 46-55 años | 2.145 | 2.321 | -8% | |
| D4 | 56-60 años | 590 | 591 | 0% | |
| D4 | 61 y más años | 596 | 641 | -7% | |
| D4 | AHORROS | | | | |
| D4 | En Guaraníes | | | | |
| D4 | A la Vista | 379.385.499.234 | 403.676.147.686 | -6% | |
| D4 | Plazo Fijo | 548.120.184.843 | 521.543.794.429 | 5% | |
| D4 | Programado | 52.110.829.640 | 78.590.400.000 | -34% | |
| D4 | En Dólares (expresado en guaraníes) | | | | TC Dic. 2010 : 4617 / Dic. 2011 : 4506 |
| D4 | A la Vista | 32.472.970.659 | 33.380.815.736 | -3% | |
| D4 | Plazo Fijo | 37.089.606.119 | 37.226.224.291 | 0% | |
| D4 | Infantil | N/A | N/A | | |
| D4 | Juvenil | N/A | N/A | | |
| D4 | Cantidad de ahorristas moneda nacional | 82.458 | 77.905 | 6% | |
| D4 | Cantidad de ahorristas moneda extranjera | 3.336 | 2.649 | 26% | |
| D4 | Clasificación por edad y género | | | | |
| D4 | Hombres | 36.490 | 34.667 | 5% | |
| D4 | 18-25 años | 514 | 494 | 4% | |
| D4 | 26-35 años | 11.151 | 10.811 | 3% | |
| D4 | 36-45 años | 11.337 | 10.778 | 5% | |
| D4 | 46-55 años | 8.126 | 7.651 | 6% | |
| D4 | 56-60 años | 2.277 | 2.106 | 8% | |
| D4 | 61 y más años | 3.085 | 2.827 | 9% | |
| D4 | Mujeres | 45.986 | 43.242 | 6% | |
| D4 | 18-25 años | 950 | 910 | 4% | |
| D4 | 26-35 años | 16.389 | 15.665 | 5% | |
| D4 | 36-45 años | 14.124 | 13.178 | 7% | |
| D4 | 46-55 años | 8.928 | 8.337 | 7% | |
| D4 | 56-60 años | 2.476 | 2.357 | 5% | |
| D4 | 61 y más años | 3.119 | 2.795 | 12% | |
| D4 | TARJETAS DE CRÉDITO | | | | |
| D4 | Cantidad de Usuarios | 38.744 | 42.221 | -8% | |
| D4 | Clasificación por género | | | | |
| D4 | Hombres | 17.013 | 18.460 | -8% | |
| D4 | Mujeres | 21.731 | 23.761 | -9% | |
| D4 | Cantidad de Tarjetas Emitidas por la CU | 75.704 | 70.447 | 7% | |
| D4 | Clasificación por género | | | | |
| D4 | Hombres | 33.104 | 30.743 | 8% | |
| D4 | Mujeres | 42.600 | 39.704 | 7% | |

| | | | | | |
|----|--|---------------|---------------|-------------|---|
| D4 | TARJETAS DE DÉBITO | | | | |
| | Cantidad de Usuarios | 29.659 | 28.455 | 4% | |
| D4 | Clasificación por género | | | | |
| D4 | Hombres | 16.098 | 13.053 | 23% | |
| D4 | Mujeres | 13.561 | 15.402 | -12% | |
| D5 | D 5 . SERVICIOS NO FINANCIEROS | | | | |
| D5 | SERVICIOS DE SOLIDARIDAD | 10.974 | 10.160 | 8,0% | Cantidad de Socios que acceden al servicio. |
| D5 | Tipos de servicios de solidaridad | | | | |
| D5 | Subsidios Educativos | 154 | 148 | 4% | Premio hijo egresado Universitario |
| D5 | Subsidios por Maternidad | 3.255 | 2.966 | 10% | |
| D5 | Subsidios por Matrimonio | 842 | 723 | 16% | |
| D5 | Subsidios por Salud | 5.406 | 5.120 | 6% | |
| D5 | Servicio de Sepelios | 1.317 | 1.203 | 9% | |
| D5 | Otros (especificar) | 0 | 0 | 0% | |
| D5 | Clasificación por edad y género | | | | |
| D5 | Hombres | 4.299 | 3.903 | 10% | |
| D5 | 18-25 años | 43 | 36 | 19% | |
| D5 | 26-35 años | 1.652 | 1.549 | 7% | |
| D5 | 36-45 años | 1.265 | 1.126 | 12% | |
| D5 | 46-55 años | 731 | 599 | 22% | |
| D5 | 56-60 años | 223 | 205 | 9% | |
| D5 | 61 y más años | 385 | 388 | -1% | |
| D5 | Mujeres | 6.675 | 6.257 | 7% | |
| D5 | 18-25 años | 81 | 66 | 23% | |
| D5 | 26-35 años | 2.955 | 2.766 | 7% | |
| D5 | 36-45 años | 1.816 | 1.703 | 7% | |
| D5 | 46-55 años | 1.030 | 972 | 6% | |
| D5 | 56-60 años | 334 | 345 | -3% | |
| D5 | 61 y más años | 459 | 405 | 13% | |
| D5 | SERVICIOS EDUCATIVOS | | | | |
| D5 | Clasificación por edad y género | | | | |
| | ESCUELA DE FÚTBOL | 120 | 80 | 50% | Para hijos/as de socios/as Edades comprendidas de 5 -16 años. |
| D5 | Hombres | 99 | 65 | 52% | |
| D5 | Mujeres | 21 | 15 | 40% | |
| | ESCUELA DE AJEDREZ | 148 | 94 | 57% | Para hijos/as de socios/as Edades comprendidas de 5 -16 años. |
| D5 | Hombres | 93 | 64 | 45% | |
| D5 | Mujeres | 55 | 30 | 83% | |
| | ESCUELA DE BÁSQUETBOL | 40 | 41 | -2% | Para hijos/as de socios/as Edades comprendidas de 7 -16 años. |
| D5 | Hombres | 27 | 24 | 13% | |
| D5 | Mujeres | 13 | 17 | -24% | |
| | ESCUELA DE VÓLEIBOL | 30 | 25 | 20% | Para hijos/as de socios/as Edades comprendidas de 9 -16 años. |
| D5 | Hombres | 21 | 15 | 40% | |
| D5 | Mujeres | 9 | 10 | -10% | |
| | ESCUELA DE TAEKWONDO | 30 | | | Para hijos/as de socios/as Edades comprendidas 6 -14 años |
| D5 | Hombres | 21 | S/D | | Creada en el 2.011 |
| D5 | Mujeres | 9 | S/D | | |

| | | | | | |
|----|--|----------------|------------|------|--|
| | ESCUELA DE BAILE - TANGO | 80 | 70 | 14% | Para socios/as adultos |
| D5 | Hombres | 45 | 15 | 200% | |
| D5 | Mujeres | 35 | 55 | -36% | |
| | ESCUELA DE BAILE - LATINO | 100 | 124 | -19% | Para socios/as adultos |
| D5 | Hombres | 35 | 10 | 250% | |
| D5 | Mujeres | 65 | 114 | -43% | |
| | FERIA DE OPORTUNIDADES | 50 | 48 | 4% | Productos y servicios ofrecidos por los asociados/as en Casa Matriz y Suc. Colón |
| D5 | Hombres | 7 | 7 | 0% | |
| D5 | Mujeres | 43 | 41 | 5% | |
| | GRUPO SIEMPRE JOVEN | 43 | 43 | 0% | Para socios/as adultos mayores |
| D5 | Hombres | 18 | 18 | 0% | |
| D5 | Mujeres | 25 | 25 | 0% | |
| | GRUPO VOCAL C.U. | 20 | 20 | 0% | Para socios/as adultos. |
| D5 | Hombres | 8 | 8 | 0% | |
| D5 | Mujeres | 12 | 12 | 0% | |
| | TALLER DE TEATRO | 11 | 10 | 10% | Para socios/as adultos |
| D5 | Hombres | 1 | 0 | | |
| D5 | Mujeres | 10 | 10 | 0% | |
| | OTROS SERVICIOS - Especificar. | | | | |
| D5 | BIBLIOTECA VIRTUAL - E-Libro | 3.197 | S/D | | Cantidad de Socios Suscriptos al Servicio |
| D5 | CU CLASIFICADOS | 434 | S/D | | Publicaciones en el Portal de la Web de la CU. |
| D5 | CU 24 HORAS | 24.268 | S/D | | Socios Suscriptos al servicio de CU 24hs. |
| D5 | ALERTA DE TRANSACCIONES VÍA MENSAJE | 221 | S/D | | Socios Suscriptos al servicio de Alerta. |
| D5 | RED COOP | | | | Pagos de Servicios Interooperativos, públicos y privados |
| D5 | CANTIDAD DE TRANSACCIONES | 76.089 | S/D | | Servicios Utilizados. |
| D5 | VOLÚMENES | 11.130.600.052 | S/D | | Monto de las operaciones realizadas con CU |

OBSERVACIÓN.

Significados : S/D : Sin datos

N/D : No disponible.

N/A : No aplicable.

SEGUNDO PRINCIPIO COOPERATIVO: CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS MIEMBROS.

| Dimens. | FACTORES DE EVALUACIÓN | AÑO: 2011 | AÑO: 2010 | % variacion | OBSERVACIONES |
|---------|--|---------------|---------------|-------------|---------------|
| D1 | D1. PARTICIPACIÓN EN LAS ASAMBLEAS | | | | |
| D1 | ASAMBLEAS ORDINARIAS | | | | |
| D1 | Total de socios/as de la cooperativa al cierre del ejercicio | 91.243 | 90.242 | 1,1% | |
| D1 | Total de socios/as habilitados/as al momento de la convocatoria | 48.830 | 48.681 | 0,3% | |
| D1 | Hombres habilitados | 21.527 | 21.440 | 0,4% | |
| D1 | Porcentaje de hombres habilitados | 44% | 44% | 0% | |

| | | | | | |
|----|---|------------|--------------|--------|---|
| D1 | Mujeres habilitadas | 27.259 | 27.187 | 0,3% | |
| D1 | Porcentaje de mujeres habilitadas | 56% | 56% | 0% | |
| D1 | Personas Jurídicas habilitadas | 44 | 54 | -18,5% | |
| D1 | Porcentaje de personas jurídicas habilitadas | 0% | 0% | 0% | |
| D1 | Total de socios/as presentes en la Asamblea Ordinaria (Feb.-2011) | 976 | 1.451 | -32,7% | |
| D1 | Total de socios/as en Asamblea Electiva | 0 | 0 | | |
| D1 | Total de socios/as en Asamblea Deliverativa | 0 | 0 | | |
| D1 | Total de asociados que han emitido su voto | 0 | 1.297 | 0% | En el año 2.011 no hubo elecciones. |
| D1 | ASAMBLEAS EXTRAORDINARIAS | | | | |
| D1 | Total de socios/as presentes en la Asamblea Extraordinaria (04-Dic.-2010) | 0 | 853 | | En el año 2,011 no hubo Asamblea Extraordinaria |
| D2 | D2. ACCESO A CARGOS DIRECTIVOS Y ELECTIVOS | | | | |
| D2 | Cargos Electivos | 24 | 24 | 0% | |
| D2 | Consejo de Administración | 9 | 9 | 0% | |
| | Clasificación por edad | | | | |
| D2 | 36-45 años | 0 | 0 | 0% | |
| D2 | 46-55 años | 3 | 3 | 0% | |
| D2 | 56-60 años | 1 | 4 | -75% | |
| D2 | 61 y más años | 5 | 2 | 150% | |
| D2 | Titulares | 7 | 7 | 0% | |
| D2 | Hombres | 4 | 4 | 0% | |
| D2 | Mujeres | 3 | 3 | 0% | |
| D2 | Suplentes | 2 | 2 | 0% | |
| D2 | Hombre | 1 | 1 | 0% | |
| D2 | Mujer | 1 | 1 | 0% | |
| D2 | Presidencia | 1 | 1 | 0% | |
| D2 | Hombre | 0 | 0 | 0% | |
| D2 | Mujer | 1 | 1 | 0% | |
| D2 | Junta de Vigilancia | 8 | 8 | 0% | |
| D2 | Clasificación por edad | | | | |
| D2 | 46-55 años | 1 | 2 | 0% | |
| D2 | 56-60 años | 3 | 2 | 50% | |
| D2 | 61 y más años | 4 | 4 | 0% | |
| D2 | Titulares | 5 | 5 | 0% | |
| D2 | Hombres | 2 | 2 | 0% | |
| D2 | Mujeres | 3 | 3 | 0% | |

| | | | | | |
|----|--|------------|------------|------|-------------------|
| D2 | Suplentes | 3 | 3 | 0% | |
| D2 | Hombres | 1 | 2 | -50% | |
| D2 | Mujer | 2 | 1 | 100% | |
| D2 | Presidencia de la Junta de Vigilancia | 1 | 1 | 0% | |
| D2 | Hombre | 0 | 1 | 0% | |
| D2 | Mujer | 1 | 0 | 0% | |
| D2 | Junta Electoral | 7 | 7 | 0% | |
| | Clasificación por edad | | | | |
| D2 | 46-55 años | 1 | 1 | 0% | |
| D2 | 56-60 años | 1 | 1 | 0% | |
| D2 | 61 y más años | 5 | 5 | 0% | |
| D2 | Titulares | 5 | 5 | 0% | |
| D2 | Hombres | 3 | 3 | 0% | |
| D2 | Mujeres | 2 | 2 | 0% | |
| D2 | Suplentes | 2 | 2 | 0% | |
| D2 | Hombre | 0 | 0 | 0% | |
| D2 | Mujer | 2 | 2 | 0% | |
| D2 | Presidencia Junta Electoral | 1 | 1 | 0% | |
| D2 | Hombre | 1 | 1 | 0% | |
| D2 | Mujer | 0 | 0 | 0% | |
| D2 | Organismos Auxiliares | 359 | 318 | 13% | |
| D2 | Comité de Educación | 45 | 43 | 5% | |
| D2 | Comité de Tarjetas de Crédito | 9 | 10 | -10% | |
| D2 | Comité de Marketing y Comunicación | 11 | 10 | 10% | |
| D2 | Comité de Créditos | 44 | 44 | 0% | |
| D2 | Comité de Planificación Económica y Financiera | 19 | 13 | 46% | |
| D2 | Comité de Solidaridad | 11 | 10 | 10% | |
| D2 | Comité de Ahorros | 10 | 10 | 0% | |
| D2 | Comité de Construcciones | 18 | 17 | 6% | |
| D2 | Comité de Servicios Empresariales | 11 | 10 | 10% | |
| D2 | Comité Coordinador del Consejo Consultivo | 7 | 7 | 0% | |
| D2 | Comité de Turismo | 10 | 9 | 11% | |
| D2 | Comité Jurídico | 12 | 0 | 0% | Creado en el 2011 |
| D2 | Comité Regional Área Metropolitana | 9 | 10 | -10% | |
| D2 | Comité Regional Concepción | 13 | 13 | 0% | |
| D2 | Comité Regional Caaguazú | 12 | 12 | 0% | |

| | | | | | |
|----|---|------------|------------|-------|-------------------|
| D2 | Comité Regional Coronel Oviedo | 13 | 10 | 30% | |
| D2 | Comité Regional Guairá | 13 | 12 | 8% | |
| D2 | Comité Regional Alto Paraná | 16 | 16 | 0% | |
| D2 | Comité Regional Itapúa | 13 | 13 | 0% | |
| D2 | Comité Regional San Pedro | 12 | 12 | 0% | |
| D2 | Comité Regional Misiones | 13 | 13 | 0% | |
| D2 | Comité Regional Amambay | 13 | 12 | 8% | |
| D2 | Comité Regional Canindeyu | 12 | 12 | 0% | |
| D2 | Comité Regional Cordillera | 13 | 0 | 0% | Creado en el 2011 |
| D2 | Total de Directivos | 383 | 342 | 12% | |
| D2 | Hombres | 236 | 203 | 16% | |
| D2 | Mujeres | 147 | 139 | 6% | |
| D3 | D3. DEMOCRACIA EN EL TRABAJO | 510 | 494 | 3% | |
| D3 | Mujeres trabajadoras en la cooperativa | 247 | 247 | 0% | |
| D3 | Hombres trabajadores en la Cooperativa | 263 | 247 | 6% | |
| D3 | Mujeres con cargo (Jefatura) en la cooperativa | 50 | 42 | 19% | |
| D3 | % del total de mujeres trabajadoras | 20% | 17% | 19% | |
| D3 | Hombres con cargo (Jefatura) en la cooperativa | 42 | 36 | 17% | |
| D3 | % del total de hombres trabajadores en la coop. | 16% | 15% | 10% | |
| D3 | Salario promedio de hombres (SPH) | 5.403.451 | 5.623.094 | -4% | |
| D3 | Salario promedio de mujeres (SPM) | 5.349.541 | 5.364.435 | -0,3% | |
| D3 | Diferencia entre SPM y SPH | 53.910 | 258.659 | -79% | |

TERCER PRINCIPIO COOPERATIVO: PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS MIEMBROS.

| Dimens. | FACTORES DE EVALUACIÓN | AÑO 2011 | AÑO 2010 | % variación | OBSERVACIONES |
|---------|--|----------------|----------------|-------------|---|
| D1 | D1. CAPITAL COMO PROPIEDAD COMÚN | | | | |
| D1 | Capital común cooperativo irrepatriable (reservas) | 31.456.932.375 | 29.178.812.217 | 8% | Reserva Legal más Cap.Institucional |
| D1 | Crecimiento en aportaciones en el Ejercicio | 45.301.513.497 | 26.543.979.194 | 71% | Variación del Total de las aportaciones |
| D1 | % en relación al Activo total | 3,2% | 2,0% | 58% | |
| D2 | D2 . COMPENSACIÓN LIMITADA AL CAPITAL | | | | |
| D2 | Intereses pagados a las aportaciones | 4.632.177.654 | 2.655.748.695 | 74% | |
| D2 | % en relación al total de aportaciones | 2,3% | 1,6% | 44% | |

| | | | | | |
|----|---|--------|-----|------|--|
| D3 | D3. DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES en % | | | | |
| D3 | Reserva Legal | 10% | 10% | 0% | |
| D3 | Fondo Fomento a la Educación Cooperativa | 31,50% | 35% | -10% | |
| D3 | Otros fondos específicos | 5% | 5% | 0% | |
| D3 | Pago de interés a las Aportaciones | 30,50% | 28% | 9% | |
| D3 | % sobre los trabajos y operaciones realizadas por los socios con la Cooperativa | 20% | 20% | 0% | |
| D3 | 3% aporte de sostenimiento para la Federación o Confederación | 3% | 3% | 0% | |
| D4 | D4. ESFUERZO ECONÓMICO EXTRAORDINARIO EXIGIDO A LOS MIEMBROS | | | | |
| D4 | Total Aportaciones extraordinarias | 0 | 0 | | |

CUARTO PRINCIPIO: AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA.

| Dimens. | FACTORES DE EVALUACIÓN | AÑO 2011 | AÑO 2010 | % variación | OBSERVACIONES |
|---------|---|-----------------|-----------------|-------------|---------------|
| D1 | D1. INDEPENDENCIA FINANCIERA | | | | |
| D1 | a. Independencia financiera estrecha | | | | |
| D1 | Aportaciones (integradas) | 201.741.323.073 | 162.482.972.463 | 24% | |
| D1 | % del Activo total | 14,3% | 12,6% | 14% | |
| D1 | Reservas (Legal + Revalúo) | 37.564.575.950 | 33.653.666.319 | 12% | |
| D1 | % del Activo total | 2,7% | 2,6% | 4% | |
| D1 | % del Patrimonio Neto | 13,4% | 14,7% | -9% | |
| D1 | Ahorro a Plazo Fijo. Promedio de Disponibilidad en el Ejercicio | - | - | | |
| D1 | b. Independencia financiera amplia | | | | |
| D1 | Aportaciones + Reservas + Donaciones | 257.715.744.451 | 213.787.110.824 | 21% | |
| D1 | % del Activo total | 18,3% | 16,5% | 11% | |
| D1 | Promedio de Tasas Activas | 19,72 | 18,8 | 5% | |
| D1 | Promedio de Tasas Pasivas. | 7,72 | 6,4 | 21% | |
| D1 | c. Otros depósitos | | | | |
| D1 | Depósitos en Bancos | 176.378.392.539 | 173.664.240.028 | 2% | |
| D1 | Depósitos en Cooperativas | 4.068.072.467 | 5.043.374.966 | -19% | |

QUINTO PRINCIPIO COOPERATIVO: EDUCACIÓN, CAPACITACIÓN Y COMUNICACIÓN.

| Dimens. | FACTORES DE EVALUACIÓN | AÑO 2011 | AÑO 2010 | % variación | OBSERVACIONES |
|---------|--|----------------------|----------------------|-------------|---------------------------|
| D1 | D1. Destino de los fondos de actividades educativas. | | | | |
| D1 | Saldo final ejercicio | -18.275.763 | 4.648.912 | -293% | |
| D1 | Excedentes Especiales Ley 438/94 – Art. 46 | 4.784.052.331 | 3.331.757.453 | 44% | Aprobado en Asamblea |
| D1 | Recursos Propios del Programa o eventos | 0 | 0 | | |
| D1 | Total Neto Disponible Fondo de Educación Cooperativa | 4.765.776.568 | 3.336.406.365 | 43% | |
| D1 | Destino: | | | | |
| D1 | . Área de Educación Cooperativa y Cultural | 2.861.884.427 | 1.521.200.174 | 88% | |
| D1 | . Área Social, Deportiva y Recreativa | 1.369.898.311 | 482.431.350 | 184% | |
| D1 | . Área Género | 130.295.889 | 97.952.581 | 33% | |
| D1 | . Área Juventud | 234.270.312 | 148.611.330 | 58% | |
| D1 | . Área Presupuesto y Balance Social | 23.184.778 | 65.981.904 | -65% | |
| D1 | Saldo final ejercicio 2011 | 146.242.851 | -18.275.763 | -700% | |
| D1 | REGIONALES | | | | Desglose |
| D1 | Alto Paraná | 384.190.837 | 285.274.013 | 35% | |
| D1 | Itapúa | 211.263.174 | 165.814.452 | 27% | |
| D1 | Coronel Oviedo | 114.754.588 | 89.302.581 | 29% | |
| D1 | Villarrica | 115.640.451 | 82.587.284 | 40% | |
| D1 | Concepción | 93.745.567 | 65.851.918 | 42% | |
| D1 | San Pedro | 84.540.267 | 63.988.103 | 32% | |
| D1 | San Ignacio - Misiones | 73.052.197 | 122.268.132 | -40% | |
| D1 | Amambay | 74.521.197 | 54.847.438 | 36% | |
| D1 | Caaguazú | 105.987.024 | 89.028.059 | 19% | |
| D1 | Canindeyú | 65.477.436 | 19.542.809 | 235% | |
| D2 | D2. Logro de Metas del Plan Operativo de educación. | | | | |
| D2 | - Cumplimiento de Metas durante el Ejercicio - Establecer %. | 95% | 93% | 2% | |
| D3 | D3. Incidencia de acciones educativas directas | | | | |
| D3 | Hombres | 35.227 | 8.877 | 297% | |
| D3 | Mujeres | 36.675 | 9.546 | 284% | |
| D3 | Menores de 18 años | 6.739 | - | | Incluye hombres y mujeres |
| D3 | 18-25 años | 33.639 | 9.538 | 253% | |
| D3 | 26-35 años | 12.000 | 2.616 | 359% | |
| D3 | 36-45 años | 8.569 | 1.999 | 329% | |
| D3 | 46-55 años | 5.902 | 1.786 | 230% | |
| D3 | 56-60 años | 3.312 | 1.002 | 231% | |
| D3 | 61 y más años | 1.741 | 1.482 | 17% | |
| D3 | Total de Hombres y Mujeres por rango de edad | 71.902 | 18.423 | 290% | |

| | | | | | |
|----|---|---------------|---------------|------|---|
| D3 | Asociados de Gran Asunción capacitados | 36.849 | 40.009 | -8% | |
| D3 | Asociados de Regionales Capacitados | 64.681 | 56.443 | 15% | |
| D3 | Concepción | 5.248 | 5.177 | 1% | |
| D3 | Caaguazú | 2.633 | 2.194 | 20% | |
| D3 | Coronel Oviedo | 41.731 | 27.834 | 50% | Feria Internacional de Libros |
| D3 | Guairá | 1.214 | 3.630 | -67% | |
| D3 | Alto Paraná | 3.519 | 7.936 | -56% | |
| D3 | Itapúa | 3.765 | 3.147 | 20% | |
| D3 | San Pedro | 3.167 | 3.230 | -2% | |
| D3 | Misiones | 1.270 | 1.109 | 15% | |
| D3 | Amambay | 1.477 | 853 | 73% | |
| D3 | Canindeyú | 657 | 1.333 | -51% | |
| D5 | D5 Comunicación | | | | |
| D5 | Medios masivos describir cantidad y periodicidad | | | | |
| D5 | - Radios | 47 | N/D | 0% | 47 Programas radiales |
| D5 | - Diarios | 4 | N/D | 0% | Medios de prensa escrita de publicaciones mensuales en los diarios: Abc Color, Ultima Hora, Vanguardia (C.D.E) y Gaceta Guairaña (Villarrica) |
| D5 | - Televisión | 5 | | 0% | Canales televisivos : 5 programaciones. |
| D5 | - Pasacalles | N/A | N/A | | |
| D5 | Medios Directos o Personales | | | | |
| D5 | - Revistas – periodo de publicación | 5 | N/D | 0% | Anuncios Publicitarios en : Revista PANAL editada bimestralmente y en las revistas Mandu'a, Avance, Capaco (Cámara Paraguaya de Comercio), Actualidad del Campo editados mensualmente. |
| D5 | - Boletines | N/A | N/A | | |
| D5 | - Afiches | N/A | N/A | | |
| D5 | - Teleprinter | N/A | N/A | | |
| D5 | - Volantes y otros | 70.000 | N/D | 0% | Volantes de varias promociones y servicios de la CU |
| D5 | - Rotafolio | N/A | N/A | | |
| D5 | - Correo electrónico o mensajes de texto(celulares) | 136.682 | N/D | 0% | Total de mensajes enviados a los socios para la difusión de servicios y promociones |

OBSERVACIÓN. Significados : N/D No disponible
N/A No aplicable.

Actividades desarrolladas en Gran Asunción:

Festejo de Reyes, Fiesta de Carnaval, Jornada de Integración Familiar, Expo Mariano R. Alonso - Stand de la CU, Festejo de Día del Niño,

Expo Cooperativas, Festival Musical de Fin Año y varias actividades educativas como Charlas, Seminarios y Talleres.

SEXTO PRINCIPIO COOPERATIVO: Cooperación entre cooperativas.

| Dimens. | FACTORES DE EVALUACIÓN | AÑO 2011 | AÑO 2010 | % variación | OBSERVACIONES |
|---------|---|----------------|----------------|----------------|--------------------|
| D1 | D1. COOPERACIÓN EMPRESARIAL ENTRE COOPERATIVAS | | | | |
| D1 | Ahorros en otras cooperativas | 4.068.072.467 | 5.043.374.966 | -19% | |
| D1 | Ahorros de otras cooperativas | 0 | 0 | 0% | |
| D1 | Préstamos entre cooperativas | 216.704.453 | 0 | | |
| D1 | Compras intercooperativas | 0 | 0 | | |
| D1 | Importaciones intercooperativas | 0 | 0 | | |
| D1 | Exportaciones intercooperativas | 0 | 0 | | |
| D1 | Otras transacciones | 0 | 0 | | |
| D1 | Remesas del exterior | 0 | 0 | | |
| D1 | Servicios de Vigilancia | 0 | 0 | | |
| D1 | Seguros | 0 | 0 | | |
| D1 | Servicios de Courier | 0 | 0 | | |
| D1 | Otros (especificar) | 0 | 0 | | |
| D2 | D2. APOORTE DE SOSTENIMIENTO A COOPERATIVAS 2º, 3º, 4º y 5º Art. 42 Inc.F Ley 438 (Montos) | | | | |
| D2 | Federación de Cooperativas Multiactivas (FECOMULP) | 455.624.032 | 289.718.039 | 57% | |
| D2 | Central de Cooperativas del Área Nacional (CENCOPAN) | 938.879.126 | 714.337.154 | 31% | |
| D2 | Alianza Cooperativa Internacional (ACI) | 10.083.700 | 22.437.250 | -55% | |
| D2 | Confederación Latinoamericana de Cooperativas de Ahorro y Crédito (COLAC) | 503.425.780 | 475.137.683 | 6% | |
| D2 | Instituto Nacional de Cooperativismo (INCOOP) | 620.344.972 | 535.003.301 | 16% | |
| D2 | Cuota de sostenimiento Cemulcoop | 19.898.784 | - | 0% | A partir del 2.011 |
| D3 | D3. INVERSIONES EN SOCIEDADES | | | | |
| D3 | Entidad Binacional Cabal Paraguay Ltda. | 881.346.945 | 881.346.945 | 0% | |
| D3 | Compañía de Seguros Panal S.A. | 11.880.000.000 | 11.880.000.000 | 0% | |
| D4 | D4. REPRESENTANTES EN ÓRGANOS DE INTEGRACIÓN.(Jóvenes – Adultos – Adultos Mayores) | | | | |
| D4 | FEDERACIÓN (FECOMULP) | 1 | 1 | 0% | |
| D4 | Hombres | 1 | 1 | 0% | |
| D4 | Mujeres | 0 | 0 | 0% | |
| D4 | CENTRAL | 0 | 0 | 0% | |
| D4 | Hombres | 0 | 0 | 0% | |
| D4 | Mujeres | 0 | 0 | 0% | |
| D4 | CONFEDERACIÓN (COLAC -Confederación de Coop. Del Caribe y Centroamérica) | 1 | 1 | 0% | |
| D4 | Hombres | 1 | 1 | 0% | |
| D4 | Mujeres | 0 | 0 | 0% | |
| D4 | ALIANZA COOPERATIVA INTERNACIONAL (ACI) | 3 | 3 | 0% | |
| D4 | Hombres | 2 | 2 | 0% | |
| D4 | Mujeres | 1 | 1 | 0% | |
| D4 | UICE (Unión Internacional de Cooperativismo Escolar) | 1 | 1 | 0% | |
| D4 | Hombres | 0 | 0 | 0% | |
| D4 | Mujeres | 1 | 1 | 0% | |

SÉPTIMO PRINCIPIO COOPERATIVO: COMPROMISO CON LA COMUNIDAD.

| Dimens. | FACTORES DE EVALUACIÓN | AÑO 2011 | AÑO 2010 | % variación | OBSERVACIONES |
|---------|--|-------------|------------|-------------|--|
| D1 | D1. INFLUENCIA EN LA COMUNIDAD | | | | |
| D1 | Empleo directo generado | 510 | 494 | 3% | |
| D1 | Empleo Indirecto Generado | 1.425 | 1.230 | 16% | |
| D1 | Aportes a la educación comunitaria y formal, no sistemática, cívica, en valores, otros. | | | 0% | |
| D1 | Educación Formal | | | | |
| D1 | Cantidad de escuelas y colegios a los que se apoya | 3 | 4 | -25% | Colegio Paz del Chaco - Colegio Clotilde Ortiz de Núñez - Centro Educativo Panal. |
| D1 | Números de alumnos/as beneficiados | 152 | 331 | -54% | |
| D1 | Tipo de apoyo | - | - | 0% | Enseñanza sobre Cooperativismo |
| D1 | Monto de apoyo | - | N/D | 0% | |
| D1 | Educación Informal | 1.510 | N/A | 0% | Personas que participaron en las Charlas sobre Cooperativismo Escolar en distintas ciudades y centros educativos como: Puente Kyha - Katuete Curuguaty(Canindeyú), Caaguazú, Iturbe, Villarrica, Centro Educativo Panal, Centro Paraguayo Japonés, Colegio Asunción Escalada, Colegio República del Brasil, Colegio Santo Domingo de Guzmán. |
| D1 | Educación cívica y democrática | 379 | S/D | 0% | Participantes en las Charlas Electorales realizadas por miembros de la Junta Electoral en las distintas Regionales de CU. |
| D1 | Protección del ambiente | 263.945.014 | 13.524.600 | 1852% | Impresión de 1.000 Manuales de Educación Ambiental de 9 tomos cada uno (9.000 ejemplares) - "Presentación de libros reeditados del Dr. Moisés Bertoni" |
| D1 | Para la Salud (Campaña de Vacunación) | 223 | S/D | 0% | Personas que se vacunaron en las sucursales de la CU, durante campaña de vacunación contra la Influenza y Neumococo. |
| D1 | Para la Equidad de Género | 25.525.463 | S/D | 0% | Seminario Internacional de la ACI Charla sobre Asimetrías de Género en el Paraguay. |
| D1 | Otros (especificar) | | | | |
| D1 | Aportes | 18.840.245 | S/D | | Hogar de Niñas Madres - Hogar de Ancianos Santo Domingo - Hogar de Niños "Casita de Belén" - Fundación Renal del Paraguay (FREPA) - Grupo Génesis de no Videntes del Paraguay - Amigos del Quemado (AMIQUEM) - Fundación DEQUENI |
| D2 | D2. GENERACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES COMUNITARIAS | | | | |
| D2 | Acciones de la cooperativa en las políticas, programas, proyectos de desarrollo comunitario. | 440.111.016 | 12.444.949 | 3436% | Campaña de Educación Vial con el M.O.P.C y la Organización Seguridad en las Rutas (SER). Expo Cooperativa |
| D2 | Actividades de protección del ambiente | 3.917.670 | - | 0% | Apoyo al Programa "A Todo Pulmón, Paraguay Respira" . |
| D2 | Actividad comunitaria de protección del ambiente (Siembra de 60.000 alevines de karimbata en la Bahía de Asunción) | 80.898.181 | 2.874.546 | 2714% | Facultad de Ciencias Veterinarias / Cooperativa Universitaria. |
| D2 | Otras actividades Comunitarias | 5.424.545 | 5.379.000 | 0,8% | Programa Educativo "Reciclando Todo" con la Dirección de Gestión Ambiental - Municipalidad de Asunción. |

| | | | | | |
|----|--|----|-----|--------|---|
| D3 | D3. ALIANZAS - CONVENIOS - ACUERDOS (Montos) | | | | |
| D3 | Alianzas con Instituciones Públicas: | | | | |
| D3 | - Ministerios | - | - | 0% | |
| D3 | - Gobernaciones | - | - | 0% | |
| D3 | - Municipios | - | - | 0% | |
| D3 | Convenios con instituciones educativas para pasantías estudiantiles | 63 | S/D | 0% | Personas que realizaron pasantías en el año 2011. |
| D3 | Otros convenios, acuerdos y alianzas | - | - | 0% | |
| D3 | Comisiones vecinales de Fomento de Seguridad, otros fines | - | - | 0% | |
| D3 | Privadas | | | | |
| D3 | - Fundaciones | - | - | 0% | |
| D3 | - ONGs | - | - | 0% | |
| D3 | Empresas | 40 | 20 | 100,0% | |
| D3 | INTERCULTURAL EXPERIENCE by YPEHA S.A. | | | | Vincular y Articular Proyectos, Programas Conjuntos |
| D3 | SAN BERNARDINO COUNTRY CLUB HOTEL ACUARIO | | | | Convenio de Cooperación |
| D3 | ESTUDIO JURÍDICO CHAMORRO Y ASOCIADOS | | | | Alianza Estratégica |
| D3 | INECIP-PY | | | | Alianza Estratégica |
| D3 | AIOI (ACADEMIA INTERNACIONAL DE ODONTOLOGÍA INTEGRAL) | | | | Alianza Estratégica |
| D3 | PRONATURA | | | | Convenio de Cooperación Interinstitucional |
| D3 | DATA MODE SRL | | | | Acuerdo Comercial |
| D3 | ICA | | | | Prestación de Servicio de Consultoría |
| D3 | FECOPROD- CENCOPAN | | | | Programa de Fortalecimiento del Sector Cooperativo |
| D3 | EL LECTOR S.A. | | | | Descuentos para Socios |
| D3 | SPORT GROUP S.A. | | | | Descuentos para Socios |
| D3 | STAEI RUFFINELLI DE ORTIZ | | | | Descuentos para Socios |
| D3 | EDITORIAL EL PAIS S.A. | | | | Descuentos para Socios |
| D3 | INTERTURS | | | | Cooperación Mutua |
| D3 | COOPERATIVA AYACAPE LTDA | | | | Cooperación Mutua |
| D3 | SECRETARÍA EJECUTIVA DE LA COMISIÓN NACIONAL DE CONMEMORACIÓN DEL BICENTENARIO | | | | Cooperación y Apoyo Interinstitucional |
| D3 | ALIANZA ISRAELITA DEL PARAGUAY | | | | Convenio de Cooperación Mutua |
| D3 | FENIX S.A. | | | | Descuentos para Socios |
| D3 | COLEGIO DE CONTADORES DEL PARAGUAY (CCP) | | | | Convenio de Cooperación Interinstitucional |
| D3 | GESTIÓN DE SERVICIO - COPETROL | | | | Acuerdo Comercial |
| D3 | PARAGUAY EVENTOS | | | | Acuerdo Comercial |
| D3 | HOTEL GUARANI ESPLENDOR | | | | Descuentos para Socios |
| D3 | LAS PEPPAS | | | | Descuentos para Socios |
| D3 | FARMACIA OLIVA | | | | Acuerdo Comercial |
| D3 | ASOCIACIÓN DE MAGISTRADOS JUDICIALES DEL PARAGUAY | | | | Convenio de Cooperación |
| D3 | CCPA (Centro Cultural Paraguayo Americano) | | | | Convenio de Auspicio |
| D3 | CPJ (Centro Paraguayo Japonés) | | | | Convenio de Cooperación Interinstitucional |
| D3 | CENSU | | | | Acuerdo Comercial |
| D3 | GARDEN AUTOMOTORES SA | | | | Acuerdo Comercial |
| D3 | AUTOMOTOR | | | | Acuerdo Comercial |
| D3 | RIEDER Y CIA SACI | | | | Acuerdo Comercial |
| D3 | TEMA AUTOMOTORES | | | | Acuerdo Comercial |
| D3 | EUROCAR S.A. | | | | Acuerdo Comercial |
| D3 | DIESA SA | | | | Acuerdo Comercial |
| D3 | FÁBRICA PARAGUAYA DE SIERRAS | | | | Acuerdo Comercial |
| D3 | NEROLÍ S.A. | | | | Descuentos con tarjetas de Créditos CU |
| D3 | CIPSA-SUMA | | | | Descuentos para Socios |
| D3 | SUEÑOLAR | | | | Descuentos con tarjetas de Créditos CU |
| D3 | PENTA S.A. - SHOPPING MARIANO | | | | Descuentos con tarjetas de Créditos CU |
| D3 | EDITORIAL ATLAS | | | | Descuentos con tarjetas de Créditos CU |

| Universidades y Colegios | | | | |
|--------------------------|---|-------|-----|---|
| D3 | Universidad Americana | | | Convenio de Cooperación Interinstitucional |
| D3 | Universidad Central del Paraguay | | | Convenio de Cooperación Académica y Cultural |
| D3 | Universidad Comunera | | | Convenio de Cooperación Académica y Cultural |
| D3 | Universidad Nihon Gakko | | | Convenio de Cooperación Interinstitucional |
| D3 | Facultad de Ingeniería UNA | | | Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional |
| D3 | Facultad Politécnica de la UNA | | | Convenio de Cooperación Interinstitucional |
| D3 | Universidad Iberoamericana | | | Convenio de Cooperación Interinstitucional |
| D3 | Internacionales | | | |
| D3 | - Cooperativas | | | 0% |
| D3 | COOPERATIVA SAGRADA FAMILIA DE TEGUCIGALPA - HONDURAS | | - | Convenio de Cooperación Interinstitucional |
| D3 | DGRV | | - | Carta Intención de Asistencia y Capacitación. |
| D3 | - Fundaciones | - | - | 0% |
| D3 | - ONGs | - | - | 0% |
| D3 | - Empresas | - | - | 0% |
| | Otras instituciones | - | - | 0% |
| D4 | D4 Otras actividades comunitarias | | | |
| D4 | Medición del impacto de calidad de vida de la membresía y de la comunidad | | | |
| D4 | Censo | N/A | N/A | |
| D4 | Encuestas | 300 | S/D | 0% Encuesta a través de la página WEB semanalmente. |
| D4 | Base de Datos | 1.500 | S/D | 0% Promedio de visitas por día en la página WEB. |

OBSERVACIÓN.

Significados :

S/D : Sin datos

N/A : No aplicable.





